



**PERATURAN REKTOR**  
**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG**  
**NOMOR : 06 TAHUN 2021**

**TENTANG**  
**RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)**  
**UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG)**  
**SEMARANG**

PERATURAN REKTOR  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SEMARANG

NOMOR : 06 TAHUN 2021  
TENTANG

RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)  
UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SEMARANG  
TAHUN 2021-2026

REKTOR UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SEMARANG,

Menimbang

- : a. bahwa untuk melaksanakan Pasal 36 dalam Statuta Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang sebagai pedoman dasar dalam pengembangan UNTAG Semarang, perlu di tetapkan Rencana Strategis (Renstra) UNTAG Semarang Tahun 2021-2026;
- b. bahwa Rencana Strategis (Renstra) UNTAG Semarang Tahun 2021-2026 yang mengacu pada capaian Renstra tahun sebelumnya (Tahun 2015-2020) serta diselaraskan dengan pencapaian visi untag semarang yaitu “Terwujudnya Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang Maju, Bermartabat, Tangguh, Unggul, Berdaya Saing, dan menjunjung tinggi nilai-nilai Nasionalisme Berlandaskan Pancasila Pada Tahun 2025”;
- c. bahwa penetapan Rencana Strategis Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang Tahun 2021-2026 tersebut perlu ditetapkan dengan Peraturan Rektor Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang.

Mengingat

- : 1. Undang- Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
2. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 157, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4586);
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara

Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);

4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan (Lembaran Negara Tahun 2005 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4496);
5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5500);
6. Keputusan Pengurus Yayasan Pembina Pendidikan 17 Agustus 1945 Semarang Nomor : 023/SK/yay/B/X/2020 tentang Statuta Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang;
7. Peraturan Rektor Nomor 2 Tahun 2014 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang;
8. Peraturan Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Semarang Nomor: 5 Tahun 2015 tentang Pedoman Kerjasama Kelembagaan Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang.

Memperhatikan : Lembaran Pengesahan Pengurus Yayasan Pembina Pendidikan 17 Agustus 1945 Semarang tentang Pengesahan Rencana Strategis (Renstra) Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang Tahun 2021-2026.

#### **MEMUTUSKAN**

Menetapkan : PERATURAN REKTOR UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SEMARANG TENTANG RENCANA STRATEGIS UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 (UNTAG) SEMARANG TAHUN 2021-2026.

### **Pasal 1**

Dokumen Rencana Strategis Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang Tahun 2021-2026 yang selanjutnya disebut Renstra UNTAG Semarang Tahun 2021-2026 sebagaimana tercantum dalam Lampiran merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Rektor ini.

### **Pasal 2**

Renstra UNTAG Semarang Tahun 2021-2026 sebagaimana dimaksud dalam pasal 1 merupakan pedoman perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi terhadap kebijakan, program, dan kegiatan di Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang Tahun 2021-2026.

### **Pasal 3**

Rencana Strategis Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang Tahun 2021-2026 sebagaimana dimaksud dalam Pasal 1 terdiri atas Pendahuluan; Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran; Arah atau Gambaran situasi yang telah dicapai dalam kurun waktu 2015-2020; Program Kerja UNTAG Semarang selama 5 Tahun ke depan; dan Penutup sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Rektor ini.

### **Pasal 4**

Unit Kerja di lingkungan Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang wajib menyusun Renstra dengan berpedoman pada Peraturan Rektor ini.

### **Pasal 5**

Pada saat Peraturan Rektor ini mulai berlaku, Peraturan Rektor Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang Nomor 06 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis UNTAG Semarang Tahun 2015-2020, dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.

Ditetapkan di Semarang  
Pada tanggal, 11 Mei 2021  
REKTOR



Prof. Dr. Dra. Suparno, M.Si  
NIDN. 0603075501



# RENCANA STRATEGIS TAHUN 2021–2026



**Universitas 17 Agustus 1945 Semarang**  
Jl. Pawiyatan Luhur, Bendan Dhuwur, Semarang



## **PRAKATA**

Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas limpahan rahmatNya Rencana Strategis (RENSTRA) Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang periode 2021-2026 ini dapat diselesaikan dengan baik. Rencana Strategis (Renstra) Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang periode 2021-2026 merupakan pengembangan dari Renstra UNTAG Semarang sebelumnya yang disesuaikan dengan tuntutan, tantangan dan perubahan internal dan eksternal yang semakin kompleks seiring dengan era Revolusi Industri 4.0.

Rencana Strategis 2021-2026 ini dibuat berdasarkan: 1) Renstra Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia 2020–2024, 2) Renstra Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan 2014–2019, 3) Renstra UNTAG Semarang periode 2015-2020, 4) hasil evaluasi diri yang menggambarkan kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman UNTAG Semarang, 5) Milestone UNTAG Semarang yang merupakan tahapan pencapaian visi periode tahun 2010-2030. Renstra ini disusun dengan mempertimbangkan dinamika perubahan yang terjadi sehingga UNTAG Semarang dituntut untuk bekerja keras dan berkinerja produktif untuk memperoleh rekognisi nasional dan internasional dan berdampak bagi masyarakat disertai dengan kemajuan UNTAG Semarang yang berkelanjutan.

Dengan berbagai dasar dan referensi serta memperhatikan perubahan yang terjadi, maka renstra ini sebagai arah pengembangan selama 5 tahun kedepan 2021-2026 , sehingga dapat digunakan sebagai acuan di dalam 1). Mengevaluasi kekuatan dan posisi strategis UNTAG Semarang; 2). Penjabaran rencana operasional dan anggaran tahunan di tingkat institusi; 3). Dasar pengembangan unit-unit dalam naungan UNTAG Semarang; 4). Dasar evaluasi, pengembangan, dan penyempurnaan dalam menyusun rencana strategis tahap selanjutnya.



## RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026

Mengingat pentingnya Renstra ini, maka semua yang tertuang pada renstra ini harus dilaksanakan secara akuntabel dan berorientasi pada peningkatan kinerja. Untuk menjamin keberhasilan pelaksanaannya dan mewujudkan pencapaian yang ditargetkan, maka akan dilakukan evaluasi setiap tahun. Apabila diperlukan dan dengan memperhatikan kebutuhan dan perubahan lingkungan strategis, dapat dilakukan perubahan/revisi muatan Renstra termasuk indikator-indikator kinerjanya.

Semarang, 15 April 2021

Rektor Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang



**Prof. Dr. Drs. Suparno, MSi**





## RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026

### DAFTAR ISI

#### PRAKATA

#### DAFTAR ISI

#### DAFTAR TABEL

#### DAFTAR GAMBAR

#### BAB I PENDAHULUAN

**Bab I – 1**

1.1 Latar Belakang

Bab I – 1

1.2 Dasar Hukum

Bab I – 6

1.3 Maksud dan Tujuan Renstra

Bab I – 7

1.4 Sistematika Renstra

Bab I – 8

#### BAB II EVALUASI DIRI DAN ISU STRATEGIS UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG TAHUN 2015-2020

**Bab II – 1**

2.1 Evaluasi Diri

Bab II – 1

2.2 Permasalahan UNTAG Semarang

Bab II – 35

2.3 Prinsip-Prinsip Pengelolaan dan Arah Pengembangan

Bab II – 39

2.4 Isu Strategis Jangka Menengah

Bab II – 41

#### BAB III VISI DAN MISI PENGEMBANGAN UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG TAHUN 2021-2026

**Bab III – 1**

3.1 Telaah Renstra Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan

Bab III – 1

3.2 Visi dan Misi jangka Panjang UNTAG Semarang

Bab III – 2

3.3 Rumusan Visi Jangka Menengah

Bab III – 6

3.4 Rumusan Misi Jangka Menengah

Bab III – 7

3.5 Tujuan Misi Jangka Menengah

Bab III – 8

3.6 Sasaran

Bab III – 8

3.7 Penjabaran Misi dan Sasaran, Tahun Prioritas dan Strategi

Bab III – 9

#### BAB IV PROGRAM, KEGIATAN, TARGET CAPAIAN TAHUN 2021-2026

**Bab IV – 1**

#### BAB V PENUTUP

**Bab V – 1**

5.1 Kaidah Pelaksanaan

Bab V – 1

5.2 Pedoman Transisi

Bab V – 2



## RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026

### DAFTAR TABEL

Tabel II.1	Akreditasi Program Studi Semarang sampai dengan tahun 2020	Bab II – 1
Tabel II.2	Kinerja Penelitian dan Publikasi Ilmiah UNTAG Semarang	Bab II – 6
Tabel II.3	Jumlah Publikasi di Jurnal Tahun 2016-2020	Bab II – 7
Tabel II.4	Jumlah Publikasi di Prosiding Tahun 2016-2020	Bab II – 8
Tabel II.5	Proposal Penelitian Yang Mendapatkan Hibah Dikti Tahun 2018-2020	Bab II – 8
Tabel II.6	Sumber Dana Non Ditlitabmas Internal Perguruan Tinggi	Bab II – 9
Tabel II.7	Peringkat dan Klaster PTS di Jawa Tengah Tahun 2016	Bab II – 10
Tabel II.8	Peringkat dan Klaster PTS di Jawa Tengah Tahun 2016	Bab II – 11
Tabel II.9	Pengelompokan Untuk Insentif Publikasi	Bab II – 11
Tabel II.10	Jumlah kegiatan Pengabdian Pada Masyarakat	Bab II – 12
Tabel II.11	Data Dosen Berdasarkan Pendidikan Tahun 2018-2020	Bab II – 13
Tabel II.12	Data Dosen Berdasarkan Jabatan Fungsional Tahun 2018-2020	Bab II – 14
Tabel II.13	Data Dosen Berpengalaman Praktisi di Dunia Industri Tahun 2021	Bab II – 15
Tabel II.14	Data Tenaga Kependidikan Berdasarkan Jenis Kelamin	Bab II – 16
Tabel II.15	Data Tenaga Kependidikan Berdasarkan Golongan	Bab II – 17
Tabel II.16	Data Tenaga Kependidikan Berdasarkan Tingkat Pendidikan	Bab II – 17
Tabel II.17	Data Penggunaan Prasarana Kegiatan Akademik	Bab II – 18
Tabel II.18	Sarana Pendukung Kegiatan Kemahasiswaan	Bab II – 19
Tabel II.19	Prestasi Akademik dan Non Akademik Mahasiswa UNTAG Semarang Tahun 2016-2020	Bab II – 25
Tabel II.20	Jumlah Kerjasama dengan Institusi Dalam Dan Luar Negeri Tahun 2016 – 2020	Bab II – 31
Tabel II.21	Kinerja Penjaminan Mutu Tahun 2016-2020	Bab II – 32
Tabel III.1	Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan	Bab III – 10
Tabel IV.1	Rincian Program, Kegiatan dan Target Capaian Renstra Tahun 2021-2026 Bidang I	Bab IV – 2
Tabel IV.2	Rincian Program, Kegiatan dan Target Capaian Renstra	



## RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026

	Tahun 2021-2026 Bidang II	Bab IV – 10
Tabel IV.3	Rincian Program, Kegiatan dan Target Capaian Renstra Tahun 2021-2026 Bidang III	Bab IV – 15
Tabel IV.4	Rincian Program, Kegiatan dan Target Capaian Renstra Tahun 2021-2026 Bidang IV	Bab IV - 19



## **Daftar Gambar**

Gambar II.1	Jumlah Mahasiswa UNTAG Semarang Tahun 2016-2019	Bab II – 20
Gambar II.2	Persandingan Jumlah Mahasiswa Berdasarkan Status Aktif dan Non Aktif UNTAG Semarang Tahun 2016-2019	Bab II – 21
Gambar II.3	Jumlah Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) UNTAG Semarang Tahun 2016-2020	Bab II – 23
Gambar II.4	Jumlah Kegiatan Kemahasiswaan UNTAG Semarang Tahun 2016-2020	Bab II – 25
Gambar III.1	Tampak Depan dan Tampak Samping Rencana Gedung Serbaguna	Bab III – 27
Gambar III.2	Tampak Atas dan Tampak Depan Rencana Gedung FEB Imam Bonjol	Bab III – 27
Gambar III.3	Tampak Depan Rencana Gedung Seteran Dalam 9 Semarang	Bab III - 27



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang di bawah Yayasan Pembina Pendidikan 17 Agustus 1945 Semarang (YPP 17 Agustus 1945 Semarang), berdiri sejak tahun 1965 yang ditetapkan oleh SK Kepala Biro Perguruan Tinggi Swasta Departemen Perguruan Tinggi dan Ilmu Pengetahuan Nomor 350/B/SWT/P/1965 pada tanggal 7 September 1965.

Pendidikan merupakan hak asasi setiap warga negara Indonesia dan untuk itu setiap warga berhak memperoleh pendidikan yang bermutu sesuai dengan minat dan bakat tanpa memandang status ekonomi, status sosial, suku, etnis, agama, dan gender. Peningkatan mutu pendidikan akan dapat membuat warga negara memiliki kecakapan hidup, sehingga mendorong peningkatan pembangunan manusia dan masyarakat madani yang modern serta dijiwai oleh nilai-nilai Pancasila.

Kiprah para pendiri UNTAG Semarang dalam dunia pendidikan memberikan warna khusus pada pola ilmiah (PIP) UNTAG Semarang, yaitu sebagai perguruan tinggi yang mampu bersaing pada bidang ilmu pengetahuan berkarakter nasionalis Pancasila. Cita-cita luhur para pendiri memberi landasan berpijak agar UNTAG Semarang mampu memberikan sumbangsih kepada bangsa dan negara, dan memberi energi tersendiri bagi pengelola untuk



mempertahankan eksistensi UNTAG Semarang di tengah ketatnya kompetisi antar Pendidikan Tinggi.

Dalam menunjang keberhasilan pembangunan IPTEK dan pendidikan tinggi secara nasional, sesuai renstra UNTAG Semarang periode 2021 – 2026 , maka UNTAG Semarang telah ikut berkontribusi dalam melaksanakan peningkatan mutu pendidikan tinggi secara regional dan nasional. Keberhasilan yang dicapai merupakan langkah yang sangat penting bagi keberhasilan yang lebih besar untuk pencapaian selanjutnya pada periode 2021-2026 . UNTAG Semarang terus berupaya menjadi lebih baik dalam membangun kepercayaan masyarakat sampai ke tingkat internasional melalui visi, misi, dan tujuan, serta pencapaian indikator dan sasaran mutu yang telah ditetapkan menjadi dasar dalam Renstra UNTAG Semarang periode 2021-2026 .

Dalam rangka implementasi amanat Undang-Undang Perguruan Tinggi Nomor 12 tahun 2012, UNTAG Semarang telah berperan aktif dalam mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni, serta mempunyai andil dalam mencerdaskan kehidupan bangsa, meningkatkan kesejahteraan. UNTAG Semarang juga telah banyak menjalin kerjasama dengan berbagai institusi di dalam maupun luar negeri dalam upaya mewujudkan visi dan misi yang diembannya.

Dalam rangka penyelarasan antara cita-cita luhur pendiri dan pengelola institusi, maka tahapan pencapaian visi UNTAG Semarang pada tahun 2035 adalah sebagai Universitas yang memiliki daya saing dengan sumber daya manusia yang unggul berbasis riset dan teknologi digital,



dalam kerangka pengembangan IPTEK di tingkat nasional dan internasional berlandaskan nasionalisme yang Pancasila.

Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang di bawah Yayasan Pembina Pendidikan 17 Agustus 1945 Semarang (YPP 17 Agustus 1945 Semarang) pada perkembangan terakhir memiliki 6 (enam) Fakultas yaitu : Fakultas Hukum, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Fakultas Teknik, Fakultas Teknologi Pertanian dan Fakultas Bahasa dan Budaya. Adapun jumlah Program Studi (Prodi) sebanyak 18 Prodi, baik jenjang pendidikan Diploma (D-3), Sarjana (S-1) dan Magister (S-2) serta Doktor (S-3).

Dalam perkembangan Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang telah memiliki 6 (enam) Fakultas dan 18 Program Studi, dengan perincian:

1. Fakultas Hukum
  - a. Program Sarjana Program Studi Hukum
  - b. Program Magister Program Studi Hukum
  - c. Program Magister Program Studi Kenotariatan
  - d. Program Doktor Ilmu Hukum (PDIH)
2. Fakultas Ekonomi
  - a. Program Sarjana Program Studi Manajemen
  - b. Program Sarjana Program Studi Akuntansi
  - c. Program Magister Program Studi Manajemen
3. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
  - a. Program Diploma Program Studi Administrasi Bisnis
  - b. Program Sarjana Program Studi Administrasi Negara
  - c. Program Sarjana Program Studi Administrasi Bisnis
  - d. Program Magister Program Studi Administrasi
4. Fakultas Teknik



- a. Program Sarjana Program Studi Teknik Sipil
  - b. Program Sarjana Program Studi Teknik Kimia
  - c. Program Sarjana Program Studi Arsitektur
5. Fakultas Teknologi Pertanian  
Program Sarjana Program Studi Teknologi Hasil Pertanian
6. Fakultas Bahasa dan Budaya
- a. Program Diploma Program Studi Bahasa Inggris
  - b. Program Sarjana Program Studi Bahasa Inggris
  - c. Program Sarjana Program Studi Bahasa Jepang

Sampai dengan akhir tahun 2020 UNTAG Semarang telah meluluskan kurang lebih sebanyak 40.682 orang, terdiri dari lulusan Diploma III, lulusan Sarjana (Strata I) dan lulusan Magister (Strata 2). Alumni UNTAG Semarang telah tersebar dan berkarya di seluruh Indonesia dan berkarya dalam berbagai bidang pembangunan, menjadi aktivis dalam perkembangan bangsa dan negara baik sebagai wiraswasta, profesional, aparatur sipil negara dan Tentara Nasional Indonesia/ Kepolisian RI (TNI/Polri) serta bidang profesi lainnya dengan kelebihan pada Sikap Nasionalis dan cinta tanah air Indonesia.

Renstra UNTAG Semarang periode 2021-2026 ini memperhatikan tren global terkait kemajuan pesat teknologi, pergeseran sosio-kultural, perubahan lingkungan hidup, dan perbedaan dunia kerja masa depan dalam bidang pendidikan tinggi. Renstra ini juga berfokus pada kebijakan Merdeka Belajar sebagai pedoman bagi pembangunan sumber daya manusia yang menjadi kunci tercapainya masyarakat maju yang berkeadilan sosial, seperti yang dicita-citakan oleh para Pendiri Bangsa Indonesia.



Berdasarkan uraian tersebut diatas, maka Rencana Strategis ini merupakan pengejawantahan Rencana Induk Pengembangan 2010-2035 dengan memperhatikan kondisi realistis sebagai respon atas perubahan yang terjadi baik di tingkat nasional dan global dan berbagai referensi. Rencana Induk Pengembangan 2010-2035 sebagai berikut :

- 2010-2014 : Penguatan daya saing lembaga dan sumber daya manusia yang unggul, mandiri dan berbudaya
- 2015-2020 : Pemantapan Manajemen Kelembagaan dan sumber daya manusia yang Unggul, Bermutu dan Sejahtera
- 2021-2025 : Pencapaian kualitas pengembangan lembaga dan Sumber Daya Manusia unggul yang berdaya saing tingkat nasional dan internasional, berbasis riset dan berjiwa nasionalis yang Pancasila
- 2026-2030 : Penguatan kualitas lembaga dan Sumber Daya Manusia unggul yang berbasis riset dan teknologi digital, dalam kerangka pengembangan IPTEK di tingkat nasional dan internasional berlandaskan nasionalisme yang Pancasila
- 2031-2035 : Mewujudkan Untag Semarang menjadi Universitas yang berwawasan Kebangsaan Nasionalisme Pancasila dan Riset yang unggul.

Meskipun demikian, Renstra ini bukan harga mati karena konteks yang diacu akan mengalami perkembangan. Artinya, meski secara prinsip tetap dipertahankan, namun dalam pelaksanaan program akan disesuaikan dengan tuntutan perkembangan yang ada, terutama untuk hal-hal yang bersifat operasional. Manfaat Rencana Strategis ini sebagai arah pengembangan selama lima tahun kedepan di dalam :

1. Mengevaluasi kekuatan dan posisi strategis UNTAG Semarang;
2. Penjabaran rencana operasional dan anggaran tahunan di tingkat institusi dan Fakultas
3. Dasar pengembangan unit-unit dalam naungan UNTAG Semarang;
4. Dasar evaluasi, pengembangan, dan penyempurnaan dalam menyusun rencana strategis tahap selanjutnya.

## **1.2. Dasar Hukum**

1. Undang- Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
2. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 157, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4586);
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
4. Peraturan Pemerintah nomor 57 tahun 2021 tentang Standar Nasional Pendidikan (Lembaran Negara Tahun



- 2021 Nomor 87, Tambahan Lembaran Negara Nomor 6766);
5. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5500);
  6. Keputusan Pengurus Yayasan Pembina Pendidikan 17 Agustus 1945 Semarang Nomor : 023/SK/yay/ B/X/2020 tentang Statuta Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang;
  7. Peraturan Rektor Nomor 2 Tahun 2014 tentang Susunan Organisasi dan Tata Kerja Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang;
  8. Peraturan Rektor Universitas 17 Agustus 1945 Semarang Nomor: 5 Tahun 2015 tentang Pedoman Kerjasama Kelembagaan Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang.

### **1.3. Maksud dan Tujuan Renstra**

#### **1. Maksud**

Maksud disusunnya Rencana Strategis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang adalah sebagai pedoman Civitas Academica UNTAG Semarang dalam melaksanakan kegiatan dan pengembangan UNTAG Semarang 5 tahun ke depan.

#### **2. Tujuan**

Tujuan disusunnya Rencana Strategis Universitas 17 Agustus 1945 Semarang adalah:

- a. Sebagai pedoman fakultas, program studi dan Lembaga di lingkungan UNTAG Semarang dalam penyelenggaraan pengelolaan pendidikan tinggi di lingkungan masing-masing.



- b. Sebagai tolok ukur pengembangan UNTAG Semarang selama lima tahun ke depan.
- c. Sebagai alat pemantauan dan evaluasi pengembangan UNTAG Semarang baik bagi UNTAG Semarang, Yayasan Pembina Pendidikan 17 Agustus 1945 Semarang maupun bagi fakultas dan program studi.

#### 1.4. Sistematika Renstra

Susunan Renstra UNTAG Semarang Tahun 2021 – 2026 secara sistematis, terdiri dari lima (5) bab sebagai berikut :

**Bab I Pendahuluan.** Pada bab pendahuluan ini menguraikan tentang latar belakang, dasar hukum, maksud dan tujuan serta sistematika rencana strategis.

**Bab II Gambaran Kinerja dan Isu Strategis Dalam Pengembangan UNTAG Semarang.** Pada bab ini dikemukakan tentang kondisi dan potensi, kondisi kemahasiswaan, pengembangan SDM dan rumusan isu strategis jangka menengah.

**Bab III Visi, Misi Pengembangan Jangka Menengah UNTAG Semarang Tahun 2021 – 2026 .** Pada bab ini mengemukakan tentang telaahan visi dan misi Kementerian Ristek dan Dikti, telaahan visi dan misi jangka panjang berdasarkan Rencana Induk Pengembangan (RIP) UNTAG Semarang. Pada bab ini dilengkapi dengan perumusan visi, misi, tujuan, sasaran jangka menengah.

**Bab IV Program dan Kegiatan.** Pada bab ini dikemukakan tentang program kerja, perumusan kegiatan



Tri Dharma Perguruan Tinggi yang direncanakan untuk tahun 2021 - 2026 .

**Bab V Penutup.** Pada bab ini diuraikan tentang kaidah pelaksanaan dan pedoman transisi terkait erat dengan keberlanjutan rencana pengembangan UNTAG Semarang pada tahun 2026 atau sebelum adanya Renstra UNTAG Semarang Tahun 2026 - 2031.

## BAB II

### EVALUASI DIRI DAN ISU STRATEGIS UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 SEMARANG TAHUN 2015 – 2020

#### 2.1. Evaluasi Diri

Kinerja UNTAG Semarang selama kurun waktu 2016 – 2020 merupakan hasil kerja periode tahun 2016–2020, diuraikan secara ringkas sebagai berikut:

##### 2.1.1 Status Akreditasi

Status akreditasi 18 Program Studi yang terdapat pada 6 fakultas di UNTAG Semarang dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel II.1. Akreditasi Program Studi Semarang sampai dengan tahun 2020**

No.	Program Studi	Program Pendidikan	Akreditasi BAN PT	
			Sebelum 2020	2020
1	Pendidikan Doktor Ilmu Hukum (PDIH)	Doktor	Belum terakreditasi	B
2	Magister Ilmu Hukum (MIH)	Magister	B	B
3	Magister Kenotariatan (MKn)	Magister	B	Proses Re Akreditasi
4	Magister Ilmu Administrasi (MIA)	Magister	B	B
5	Magister Manajemen (MM)	Magister	B	B
6	Ilmu Hukum	Sarjana	A	A
7	Ilmu Administrasi Publik	Sarjana	B	A
8	Ilmu Administrasi Bisnis	Sarjana	B	B
9	Manajemen	Sarjana	B	B
10	Akuntansi	Sarjana	B	B
11	Teknik Sipil	Sarjana	B	B
12	Teknik Kimia	Sarjana	B	B
13	Arsitektur	Sarjana	B	B
14	Teknologi Hasil Pertanian	Sarjana	C	B
15	Bahasa Inggris	Sarjana	C	B
16	Administrasi Bisnis	Diploma 3	B	C



No.	Program Studi	Program Pendidikan	Akreditasi BAN PT	
			Sebelum 2020	2020
17	Bahasa Inggris	Diploma 3	B	B
18	Bahasa Jepang	Diploma 3	B	B

Sumber: BPM UNTAG Semarang 2020

### 2.1.2 Kinerja Pembelajaran

Kinerja Pembelajaran tahun akademik 2016 – 2020, secara umum berjalan dengan baik. Semua Fakultas telah melaksanakan pembelajaran sesuai dengan program kerja yang telah disusun pada Kalender Akademik yang telah ditetapkan.

Selama masa pandemi Covid 19 sejak bulan Maret 2020, proses pembelajaran dilakukan secara daring atau online. Pelayanan Akademik kepada mahasiswa juga dilakukan secara daring atau online. Dalam pembelajaran online ini UNTAG Semarang menggunakan aplikasi enlightlite e-learning; beberapa prodi menggunakan *Google Meet*, *Zoom*, dan *Google Classroom*.

#### Permasalahan

- a. Kurikulum, Matakuliah dalam kurikulum di semua fakultas Belum menunjukkan karakter UNTAG (Pancasilais – Nasionalisme)
- b. Beban kerja Dosen dalam pengampunan Mata Kuliah dan pengampunan setiap dosen tidak sama
- c. Teknologi Informasi
  - 1) Belum adanya aturan/dasar hukum tentang IT Untag sebagai dasar pengakuan validitas data yang menjadi acuan pelaporan ke dikti
  - 2) *Bandwidth* internet masih terlalu kecil dari minimum kebutuhan 25 Mbps

- 3) Pengelolaan pelaporan forlap belum maksimal sering telat pelaporan
- d. WDU belum optimal
  - 1) Batas akhir WDU tidak diindahkan
  - 2) Denda keterlambatan tidak optimalkondisi ini mengakibatkan proses WDMK jadi berlarut-larut yang mengganggu perkuliahan.
- e. KTM –tidak tepat waktu dan lama, dikarenakan proses WDU tidak tepat waktu.
- f. Pengembangan SKPI
- g. Pengembangan Prodi D3
  - 1) belum dibedakan dengan pendidikan S1
  - 2) dosen dengan sertifikasi keahlian belum ada/ kurang

### **2.1.3 Kinerja Perpustakaan**

- a. Sarana dan Prasarana
- b. perpustakaan Univ belum mempunyai gedung sendiri
- c. Prasarana Pendukung masih kurang (tempat, gedung dll
- d. Jumlah tenaga 5 orang
- e. Kemampuan penggunaan Teknologi Informasi kurang,
- f. Tenaga perpustakaan Belum semua mengikuti kursus perpustakaan
- g. Buku tersedia kurang memadai
- h. Sudah kumuh
- i. Dimakan rayap
- j. Pengolahan bahan pustaka/buku mulai dari awal)
- k. Komputerisasi Inventaris buku lama belum seluruhnya/selesai
- l. Belum spesifik di masing-masing bagian
- m. Belum ada kebijakan pengadaan koleksi untuk perpustakaan universitas maupun perpustakaan fakultas

#### **2.1.4 Kinerja BP2MB**

- a. Sarana prasarana masih perlu dilengkapi
  1. Ruang tidak memadai
  2. Komputer sdh tidak memadai untuk program online
  3. Koreksi jawaban soal tes seleksi PMB masih manual
  4. Printer tidak memadai untuk program online
  5. Listrik sering mati karena kurang daya
  6. Sarana prasarana
  7. Lensa kamera kurang mendukung kualitas gambar
  8. Belum punya LCD proyektor utk paparan di sekolah-sekolah(Beli)
- b. Kebijakan
  1. Belum bisa diaplikasikan Integrated System Programme (ISP) Gamatechno
  2. Belum ada pelatihan SDM untuk pelaksanaan SPI Gamatechno
  3. Belum ada tenaga tetap administrasi
  4. Belum optimal pemahaman sistem pendaftaran mahasiswa baru D3,S1 reguler pagi sore
  5. Perlu penetapan standar nilai lulus ujian/tes masuk PMB
  6. Pelaksanaan sistem bonus biaya kuliah masih belum optimal
  7. Belum ada kebijakan tentang diskon biaya kuliah bagi anak alumni non pegawai Untag Smg (10% dari SPI)
  8. Belum ada kebijakan tentang diskon biaya kuliah Gel 1, 2 dan 3
  9. Belum pernah studi banding (benchmarking) ke perguruan tinggi lain

10. Belum optimalnya pemberitahuan ttg kegiatan strategis di fakultas-fakultas kepada BP2MB
  11. Diperlukan keseragaman waktu pelaksanaan Prodikem
  12. Diperlukan kebijakan penetapan target PMB masing2 fakultas
  13. Belum dipatuhinya batas akhir pendaftaran masing2 fakultas
  14. Expo Pendidikan
  15. Perlu mempunyai perlengkapan fisik pameran pendidikan
  16. Perlunya mengikuti kegiatan pameran pendidikan
  17. Perlunya promosi di sekolah2 (non pameran pendidikan)
  18. Iklan dan sponsorship
  19. Perlunya promosi dengan target pasar yang lebih luas, krn. peningkatan target PMB
- c. Iklan dan sponsorship
1. Perlunya promosi yang bisa menjangkau target pasar yang mobile (HP dan PC)
  2. Masih dibutuhkan informasi PMB melalui media cetak yang lain dan spanduk, media baliho bulanan/tahunan
  3. Iklan dan sponsorship
  4. Perlunya promosi melalui event-event tertentu
  5. Administrasi : Perlunya ketersediaan ATK, , formulir pendaftaran, souvenir
  6. Belum mempunyai kartu nama, buku agenda untuk pengurus BP2MB

### **2.1.5 Penelitian**

Kinerja di Bidang penelitian terdiri dari penelitian, jurnal yang dimuat pada jurnal terakreditasi dan bereputasi. Kinerja Penelitian dan Publikasi Ilmiah pada tahun akademik 2016-2020, secara umum berjalan dengan baik. Semua Fakultas telah melaksanakan penelitian dan publikasi ilmiah sesuai dengan program kerja yang telah disusun.

**Tabel II.2. Kinerja Penelitian dan Publikasi Ilmiah UNTAG Semarang**

No	Program	Target / Rencana	Pelaksanaan	Keterangan
1.	Penerbitan Jurnal Ilmiah	Terakreditasi	Terlaksana	Dalam Proses
2.	Menyelenggarakan Seminar Internasional	2 tahun sekali	Terlaksana	Calls for Paper
3.	Penyegaran Metodologi Riset	Setiap tahun	Terlaksana	Setiap Fakultas
4.	Menghadiri Seminar Internasional	Setiap tahun	Terlaksana	Setiap Fakultas mengirim kegiatan Ilmiah Internasional ke Luar Negeri
5.	Peningkatan akses pendanaan Hibah Penelitian	30 Proposal Penelitian lolos dan didanai	Terlaksana	Pembiayaan berasal dari : 1. DIKTI 2. Dinas Pendidikan Jateng
6.	Peningkatan Penelitian Mandiri	Minimal 1 penelitian 1 dosen/tahun	Terlaksana	Diselenggarakan oleh masing-masing Fakultas
7	Penelitian DRPM	1. Hibah bersaing 2. Penelitian dasar 3. Disertasi doktor 4. PDP	Terlaksana	10 Penelitian 2 Penelitian 1 Penelitian 12 Penelitian
8	Program Fasilitasi Penelitian PT,	Penelitian terapan	Terlaksana	4 Penelitian



No	Program	Target / Rencana	Pelaksanaan	Keterangan
	Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Tengah			

## 1. Jumlah Publikasi Penelitian Untag Semarang

### a. Publikasi Jurnal

Publikasi jurnal nasional tidak terakreditasi, jurnal nasional terakreditasi, jurnal internasional, jurnal internasional bereputasi pada tahun 2016-2019 disajikan sebagai berikut :

**Tabel II.3. Jumlah Publikasi di Jurnal Tahun 2016-2020**

Keterangan	2016	2017	2018	2019
<b>Jurnal Nasional tidak terakreditasi</b>	25	34	76	43
<b>Jurnal Nasional Terakreditasi</b>	7	6	5	22
<b>Jurnal Internasional</b>	10	52	24	17
<b>Jurnal Internasional Bereputasi</b>	14	22	20	8

Publikasi di forum ilmiah meliputi publikasi artikel di prosiding seminar nasional dan internasional pada tahun 2016-2019 disajikan sebagai berikut:

**Tabel II.4. Jumlah Publikasi di Prosiding Tahun 2016-2019**

<b>Keterangan</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>
<b>Prosiding Seminar Nasional</b>	18	17	1	4
<b>Prosiding Seminar Internasional</b>	19	9	49	30

**b. Jumlah Jurnal**

Mendasari laman <http://jurnal.untagsmg.ac.id> secara keseluruhan ada 4 jurnal, yang sudah terakreditasi : 3 jurnal

- 1) Media Ekonomi dan Manajemen (SINTA 2)
- 2) Jurnal Spektrum Hukum (SINTA 4)
- 3) UNTAG Law Review (SINTA 5)

**2. Dana Penelitian**
**a. Sumber Dana Penelitian Ditlitabmas**

Sumber pendanaan terbesar berasal dari Kemenristek Dikti. Jumlah Proposal Penelitian Yang Diterima dan mendapatkan pendanaan dari Kemenristek Dikti atau Kemenristek/BRIN

**Tabel II.5. Proposal Penelitian Yang Mendapatkan Hibah Dikti Tahun 2018-2020**

<b>No</b>	<b>Jenis Penelitian</b>	<b>Jumlah Dana (Rp)</b>		
		<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>1</b>	Penelitian Disertasi Doktor	100.000.000	-	-
<b>2</b>	Penelitian Kerjasama PT	-	104.550.000	132.200.000
	Penelitian Terapan (Stranas)	140.000.000	57.230.000	57.230.000
<b>3</b>	Penelitian Dasar Unggulan PT	131.250.000	521.055.000	569.645.000
	Penelitian Terapan Unggulan PT	50.000.000	321.916.500	412.622.000
	<b>Jumlah</b>	<b>421.000.000</b>	<b>1.004.751.500</b>	<b>1.171.697.000</b>

**b. Sumber Dana Penelitian Non Ditlitabmas**

Sumber dana penelitian non Ditlitabmas sebagian besar atau hampir semua berasal dari internal perguruan tinggi, baik dari dana mandiri, fakultas atau universitas. Tercatat hanya satu penelitian dengan sumber eksternal non Ditlitabmas, yaitu an. Dr. Ir. Priyono Kusumo, MT (2016) senilai [Rp. 213.320.000 dari Departemen Pertanian.](#)

**Tabel II.6. Sumber Dana Non Ditlitabmas Internal Perguruan Tinggi**

Keterangan	2016	2017	2018	2019
Jumlah Penelitian	2	17	55	19
Jumlah Dana (Rp)	12.000.000	281.000.000	634.000.000	147.500.000

**c. Peringkat dan Klaster Tahun 2016**

Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi (kemenristek Dikti) melalui surat Direktur Riset dan Pengabdian Masyarakat no. 2331/DRPM/TU/2016 tanggal 18 Agustus 2016 tentang Hasil Penilaian Kinerja Penelitian Perguruan Tinggi Tahun 2013-2015 telah menetapkan peringkat dan klaster perguruan tinggi atas dasar kinerja penelitian. UNTAG Semarang berada di peringkat 176 dengan Klaster Madya, atau meningkat dari Klaster sebelumnya yaitu Binaan. Apabila dibandingkan dengan Perguruan Tinggi Swasta lainnya di Jawa Tengah UNTAG Semarang berada di urutan 13. Urutan Ranking dan Klaster Kinerja Penelitian Perguruan Tinggi Swasta di Jawa Tengah tahun 2016, disajikan dalam tabel sebagai berikut :

**Tabel II.7. Peringkat dan Klaster PTS di Jawa Tengah Tahun 2016**

No	Perguruan Tinggi Swasta	Peringkat	Klaster
1	Universitas Kristen Satya Wacana	20	Mandiri
2	Universitas Muhammadiyah Surakarta	24	Mandiri
3	Universitas Katolik Soegijapranata	55	Utama
4	Universitas Islam Sultan Agung	57	Utama
5	Universitas PGRI Semarang	66	Utama
6	Universitas Semarang	78	Utama
7	Universitas Muhammadiyah Magelang	86	Utama
8	Universitas Dian Nuswantoro	104	Utama
9	Universitas Muhammadiyah Semarang	106	Madya
10	Universitas STIKUBANK	116	Madya
11	STIE Adi Unggul Bhirawa	162	Madya
12	STIKES Muhammadiyah Pekajangan	168	Madya
13	Universitas 17 Agustus 1945 Semarang	176	Madya

**d. Peringkat dan Klaster Tahun 2019**

Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi (Kemenristek Dikti) melalui surat Plt. Direktur Sistem Riset dan Pengembangan no. B/850/E2.4/RS.04/2019 tanggal 19 November 2019 tentang Peringkat Perguruan Tinggi berbasis Kinerja Penelitian telah menetapkan peringkat dan klaster perguruan tinggi atas dasar kinerja penelitian.

UNTAG Semarang berada di peringkat 88 dengan Klaster Utama, atau meningkat dari peringkat sebelumnya 176 dengan Klaster Binaan. Apabila di ranking dengan Perguruan Tinggi Swasta lainnya di Jawa Tengah UNTAG Semarang berada di urutan 8 atau lebih baik dari peringkat sebelumnya yaitu 13. Ranking dan Klaster

Kinerja Penelitian Perguruan Tinggi Swasta di Jawa Tengah tahun 2019, disajikan dalam tabel berikut ini :

**Tabel II.8. Peringkat dan Klaster PTS di Jawa Tengah Tahun 2019**

No	Perguruan Tinggi Swasta	Peringkat	Klaster
1	Universitas Kristen Satya Wacana	27	Mandiri
2	Universitas Muhammadiyah Surakarta	31	Mandiri
3	Universitas Katolik Soegijapranata	59	Utama
4	Universitas Islam Sultan Agung	60	Utama
5	Universitas Dian Nuswantoro	79	Utama
6	Universitas Muhammadiyah Magelang	86	Utama
<b>7</b>	<b>Universitas 17 Agustus 1945 Semarang</b>	<b>88</b>	<b>Utama</b>
8	Universitas PGRI Semarang	93	Utama
9	Universitas Muhammadiyah Semarang	100	Madya
10	Universitas Stikubank	102	Madya

**e. Penghargaan Kepada Dosen**

Setiap tahun, pada tanggal 2 Mei diberikan penghargaan kepada dosen yang mempublikasikan hasil penelitiannya. Penghargaan penelitian diberikan dalam bentuk Piagam Penghargaan dan Insentif uang kepada peneliti yang mendapatkan pendanaan eksternal dan peneliti yang publikasi di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional sebagai penulis pertama atau sebagai penulis korespondensi. Pengelompokan insentif publikasi disajikan pada tabel sebagai berikut :

**Tabel II.9. Pengelompokan Untuk Insentif Publikasi**

KLASTER	JENIS PUBLIKASI
I	Jurnal Internasional terindeks SCOPUS
II	Jurnal Internasional terindeks web of science (Clarivate Analysis)
III	Jurnal Nasional Terakreditasi SINTA 2
IV	Jurnal Nasional Terakreditasi SINTA 3, Proceeding terindeks SCOPUS
V	Jurnal Nasional Terakreditasi SINTA 4, Jurnal

<b>KLASTER</b>	<b>JENIS PUBLIKASI</b>
	Internasional
V	Jurnal Nasional Terakreditasi SINTA 5 & 6

**f. Permasalahan Bidang Penelitian**

- 1) Lembaga Penelitian : Belum Optimalnya kinerja Lemlit, dan Pusat Studi
- 2) Kesempatan dana 5 Milyar dari Dikti untuk Untag Semarang belum terserap secara optimal, daya serap masih di bawah 1 Milyar, hanya beberapa dosen yang mengajukan proposal penelitian.
- 3) Belum banyak dosen yang tertarik melakukan penelitian
- 4) Belum banyak dosen yang menerbitkan artikel di jurnal bereputasi
- 5) Masih banyak dosen terkendala pada penggunaan IT untuk searching referensi terkini, dan terkendala menulis serta masih lemahnya kemampuan untuk menulis sekelas scopus.

**2.1.6 Pengabdian Pada Masyarakat**

Kegiatan pada bidang pengabdian pada masyarakat selama kurun waktu 2016 – 2020 adalah sebagai berikut:

**Tabel II.10. Jumlah kegiatan Pengabdian Pada Masyarakat**

<b>Tahun</b>	<b>Kegiatan Bimtek (Kegiatan)</b>	<b>KKN (kegiatan)</b>	<b>Kegiatan Abdimas</b>	<b>Publikasi ilmiah PPM</b>
<b>2016</b>	77	2	172	-
<b>2017</b>	99	2	183	-
<b>2018</b>	73	2	185	1
<b>2019</b>	87	2	171	4

<b>Tahun</b>	<b>Kegiatan Bimtek (Kegiatan)</b>	<b>KKN (kegiatan)</b>	<b>Kegiatan Abdimas</b>	<b>Publikasi ilmiah PPM</b>
<b>2020</b>	59	-	94	17
	395	8	805	

Keterangan: \*) Sampai dengan Bulan September 2020

### 2.1.7 Sumber Daya Manusia

Jumlah karyawan UNTAG Semarang, khususnya dosen selama kurun waktu 2016 – 2020 menurun. Jumlah dosen UNTAG Semarang berjumlah 241 orang dengan tingkat Pendidikan Sebagian besar Magister. Dosen dengan pendidikan Doktor sebanyak 62 orang atau sebesar 25,73%. Secara rinci jumlah dosen menurut Pendidikan dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel II.11. Data Dosen Berdasarkan Pendidikan Tahun 2018-2020**

NO	PROGRAM STUDI	Strat a	PENDIDIKAN DOSEN											
			2018				2019				2020			
			S1/ D4	S2	S3	JML	S1/ D4	S2	S3	JML	S1/ D4	S2	S3	JML
1	Pendidikan Doktor Ilmu Hukum (PDIH)	S3	0	0	4	4	0	0	4	4	0	0	4	4
2	Magister Ilmu Hukum (MIH)	S2	0	4	3	7	0	4	3	7	0	1	5	6
3	Magister Kenotariatan (MKn)	S2	0	2	5	7	0	2	5	7	0	1	9	10
4	Magister Ilmu Adm (MIA)	S2	0	5	4	9	0	4	5	9	0	3	5	8
5	Magister Manaj (MM)	S2	0	0	6	6	0	0	6	6	0	0	6	6
6	Ilmu Hukum	S1	0	68	8	76	0	67	8	75	0	57	15	72
7	Ilmu Adm Publik	S1	0	7	4	11	0	7	4	11	0	7	4	11
8	Ilmu Adm Bisnis	S1	0	4	0	4	0	5	0	5	0	8	0	8
9	Manajemen	S1	0	26	4	30	0	26	5	31	0	24	5	29
10	Akuntansi	S1	0	14	0	14	0	14	0	14	0	14	0	14
11	Teknik Sipil	S1	0	13	0	13	0	14	1	15	0	17	1	18
12	Teknik Kimia	S1	0	7	3	10	0	7	3	10	0	5	3	8

NO	PROGRAM STUDI	Strat a	PENDIDIKAN DOSEN											
			2018				2019				2020			
			S1/ D4	S2	S3	JML	S1/ D4	S2	S3	JML	S1/ D4	S2	S3	JML
13	Arsitektur	S1	0	6	1	7	0	10	1	11	0	16	1	17
14	Tek Hasil Pertanian	S1	0	6	1	7	0	6	1	7	0	6	1	7
15	Bahasa Inggris	S1	0	6	1	7	0	4	2	6	0	3	3	6
16	Adm Bisnis	D3	0	6	0	6	0	6	0	6	0	6	0	6
17	Bahasa Inggris	D3	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5	0	5
18	Bahasa Jepang	D3	1	4	0	5	0	6	0	6	0	6	0	6
<b>JUMLAH</b>			<b>1</b>	<b>183</b>	<b>44</b>	<b>228</b>	<b>0</b>	<b>187</b>	<b>48</b>	<b>235</b>		<b>179</b>	<b>62</b>	<b>241</b>

Sumber: kepegawaian UNTAG Semarang 2020

Dosen dengan jabatan fungsional akademik Guru Besar meningkat dari 2 orang menjadi 6 orang pada tahun 2021. Secara rinci jumlah dosen menurut jabatan fungsional terlihat pada tabel berikut:

**Tabel II.12. Data Dosen Berdasarkan Jabatan Fungsional Tahun 2018-2020**

NO	PRODI	Stra - ta	JABATAN FUNSIONAL														
			2018					2019					2020				
			AA	L	LK	GB	Jml	AA	L	LK	GB	Jml	AA	L	LK	GB	Jml
1	Pend. Doktor Ilmu Hukum (PDIH)	S3	0	2	0	2	4	0	2	2	0	4	0	1	1	2	4
2	Magister Ilmu Hukum (MIH)	S2	0	2	4	1	7	0	4	2	1	7	0	2	3	1	6
3	Magister Kenotariatan (MKn)	S2	0	3	4	0	7	0	3	4	0	7	0	6	3	1	10
4	Magister Ilmu Administrasi (MIA)	S2	1	6	2	0	9	1	6	2	0	9	1	5	1	1	8
5	Magister Manajemen (MM)	S2	0	1	5	0	6	0	1	5	0	6	0	1	5	0	6
6	Ilmu Hukum	S1	22	42	12	0	76	22	42	11	0	75	18	42	11	1	72
7	Ilmu Administrasi Publik	S1	0	8	3	0	11	0	8	3	0	11	0	8	3	0	11
8	Ilmu Administrasi Bisnis	S1	1	1	2	0	4	1	2	2	0	5	4	2	2	0	8
9	Manajemen	S1	1	24	5	0	30	1	24	5	1	31	1	22	5	1	29
10	Akuntansi	S1	0	12	2	0	14	0	12	2	0	14	0	12	2	0	14
11	Teknik Sipil	S1	5	5	3	0	13	6	5	4	0	15	9	5	4	0	18
12	Teknik Kimia	S1	1	5	3	1	10	1	5	3	1	10	1	4	2	1	8

NO	PRODI	Strata	JABATAN FUNGSIONAL														
			2018					2019					2020				
			AA	L	LK	GB	Jml	AA	L	LK	GB	Jml	AA	L	LK	GB	Jml
13	Arsitektur	S1	3	2	2	0	7	7	2	2	0	11	13	2	2	0	17
14	Teknologi Pertanian	S1	5	1	1	0	7	5	1	1	0	7	5	1	1	0	7
15	Bahasa Inggris	S1	2	4	1	0	7	1	4	1	0	6	2	3	1	0	6
16	Administrasi Bisnis	D3	1	3	2	0	6	1	3	2	0	6	1	3	2	0	6
17	Bahasa Inggris	D3	4	0	1	0	5	4	0	1	0	5	4	0	1	0	5
18	Bahasa Jepang	D3	4	1	0	0	5	5	1	0	0	6	5	1	0	0	6
	JUMLAH		50	122	52	4	228	55	125	52	3	235	64	120	49	8	241

Sumber: kepegawaian UNTAG Semarang 2020

### Kualifikasi Dosen

Persentase **dosen berkualitas S3** harus terus ditingkatkan. Pada tahun 2021 jumlah dosen yang berkualitas S3 baru mencapai 32% dari seluruh dosen yang berjumlah 241 orang, meningkat dari tahun 2020 yaitu sebanyak 62 orang atau 25,73%. Capaian tahun 2025 diharapkan 50% tenaga dosen berkualitas S3. **Dosen berpengalaman praktisi** di dunia industri sebagai tenaga lepas, akan terus meningkat seiring dengan kebutuhan masyarakat akan pendampingan akademisi dalam memecahkan permasalahan sebagai legalitas usaha yang dilakukan. Jenis Praktisi di dunia industri yang sudah dilakukan sebagai berikut :

**Tabel II.13. Data Dosen Berpengalaman Praktisi di Dunia Industri Tahun 2021**

No	Fakultas	Jenis Praktisi	Persentase (%)
1	Hukum	Pengacara, Konsultan Hukum, Saksi ahli di pengadilan dan Mediator	51,09
2	Fisip	Konsultan pemerintahan, perkantoran dan konsultan	35,48

No	Fakultas	Jenis Praktisi	Persentase (%)
		perusahaan jasa penelitian	
3	FEB	Konsultan Akuntansi, Keuangan, Pemasaran dan SDM	34,04
4	Teknik	Konsultan Bangunan, Desain bangunan dan pemeriksaan laboratorium kimia	55,81
5	FEB	Pemandu bahasa, penerjemah, saksi ahli	33,33
6	FTP	Konsultan Pangan, konsultan Gizi	42,86
Rerata			42,03

Sumber: Untag Semarang, Bidang Kepegawaian 2020

Tenaga kependidikan UNTAG Semarang pada tahun 2020 berjumlah 143 orang, terdiri dari 86 laki-laki dan 57 perempuan. Rincian tenaga kependidikan menurut masing-masing fakultas sebagai berikut:

**Tabel II.14. Data Tenaga Kependidikan Berdasarkan Jenis Kelamin**

FAKULTAS	JENIS KELAMIN		Jumlah
	L	P	
Universitas			47
Fak, Hukum	22	8	30
FISIP	7	9	16
FEB	9	10	19
Fak. Teknik	15	5	20
FBB	3	5	8
FTP	1	2	3
JUMLAH	86	57	143

FAKULTAS	JENIS KELAMIN		Jumlah
	L	P	
	143		

Sumber: kepegawaian UNTAG Semarang 2020

Tenaga kependidikan UNTAG Semarang berdasarkan golongan dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel II.15. Data Tenaga Kependidikan Berdasarkan Golongan**

FAKULTAS	GOLONGAN													Jml	
	I				II				III				IV		
	A	b	c	d	A	b	c	d	a	b	C	D	a		b
Universitas					5	1	2		25	5	3	6			47
Fak, Hukum					7	2		1	15			5			30
FISIP					2	1			8		1	4			16
FEB				1	7		1		8	1		1			19
Fak. Teknik	1				7		1	1	6	4					20
FBB					1		1		6						8
FTP					1				2						3
JUMLAH	1			1	30	4	5	2	70	10	4	16			143

Sumber: kepegawaian UNTAG Semarang 2020

Tenaga kependidikan UNTAG Semarang berdasarkan tingkat pendidikan dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel II.16. Data Tenaga Kependidikan Berdasarkan Tingkat Pendidikan**

FAKULTAS	PENDIDIKAN						Jml
	SD	SLTP	D3	SLTA	S1	S2	
Universitas		2	7	10	28		47
Fak, Hukum	4	1		11	14		30
FISIP	1			2	13		16
FEB		2	2	6	8	1	19
Fak. Teknik	5	1	2	7	4	1	20
FBB				2	6		8

FAKULTAS	PENDIDIKAN						Jml
	SD	SLTP	D3	SLTA	S1	S2	
FTP			1	1	1		3
JUMLAH	10	6	12	39	74	2	143
143							

Sumber: kepegawaian UNTAG Semarang 2020

### 2.1.8 Sarana dan Prasana

Sarana dan prasarana yang dimiliki UNTAG Semarang sampai dengan November 2020 adalah sebagai berikut:

**Tabel II.17. Data Penggunaan Prasarana Kegiatan Akademik**

No.	Jenis Prasarana	Jumlah Unit	Total Luas (m <sup>2</sup> )	Kondisi	
				Terawat	Tidak Terawat
(1)	(2)	(3)	(4)	(7)	(8)
1	Ruang perkantoran/ administrasi	30	600	√	
2	Ruang kelas perkuliahan	90	540	√	
3	Ruang diskusi, seminar, rapat	6	540	√	
4	Ruang kerja dosen	269	2421	√	
5	Laboratorium/ studi/ bengkel/ dsb	21	1260	√	
6	Ruang perpustakaan	11	1650	√	
7	Ruang olahraga	4	1000	√	
8	Ruang serbaguna	7	2100	√	
9	Ruang pengabdian masyarakat	6	280	√	
10	Poliklinik	1	20	√	
<b>Luas Seluruhnya</b>			15.271		

Sumber: kepegawaian UNTAG Semarang 2020

**Tabel II.18. Sarana Pendukung Kegiatan Kemahasiswaan**

No.	Jenis Prasarana Pendukung	Jumlah Unit	Total Luas (m <sup>2</sup> )	Kepemilikan*		Kondisi**	
				Milik Sendiri	Sewa/ Pinjam/ Kerjasama	Terawat	Tidak Terawat
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1	Ruang kegiatan mahasiswa	10	120	√		√	
2	Koperasi mahasiswa	4	80	√		√	
3	Sarana olahraga mahasiswa	5	100	√		√	
4	Sarana ibadah mushola	6	144	√		√	
5	Sarana ibadah masjid	1	200	√		√	
6	Sarana pengembangan seni mahasiswa	4	1000	√		√	
7	Asrama Mahasiswa	1	1000	√		√	
8	Health Center	1	100				
<b>Luas Seluruhnya</b>			<b>2744</b>				

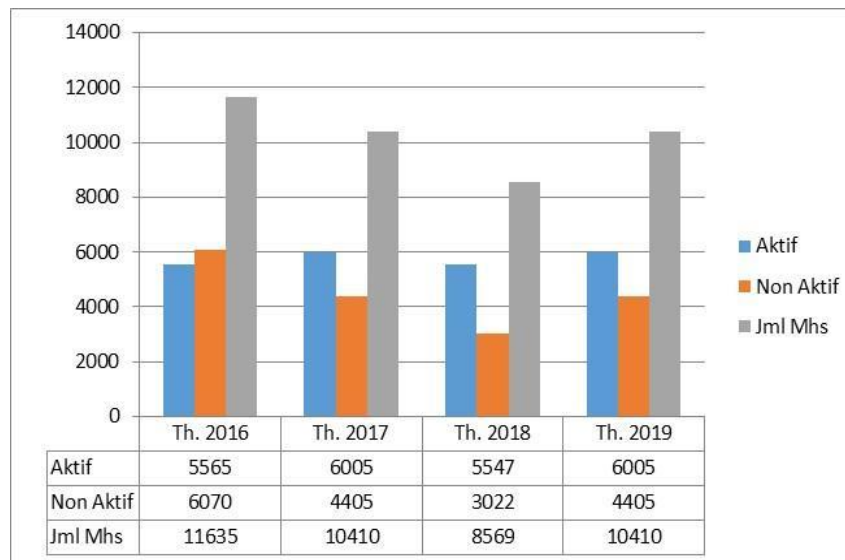
Sumber: kepegawaian UNTAG Semarang 2020

### 2.1.9 Kemahasiswaan

Perkembangan jumlah mahasiswa Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang selama periode 5 mengalami perkembangan yang fluktuatif. Walaupun di tahun 2020 merupakan tahun yang sangat memprihatinkan bagi bangsa Indonesia yaitu adanya pandemik COVID 19 yang sampai saat ini belum berakhir. Walaupun kondisi yang tidak menentu pada tahun 2020 alhamdulillah kepercayaan masyarakat terhadap UNTAG Semarang masih baik. Namun disatu sisi dari jumlah mahasiswa lima tahun tersebut berdasarkan data PD Dikti tiap tahun ada status mahasiswa

non aktif yang cukup besar, oleh karena itu perlu upaya untuk mengetahui dan mengatasi persoalan data mahasiswa yang non aktif tersebut dan sebagai bahan evaluasi bagi masing-masing prodi pada khususnya dan fakultas pada umumnya untuk mengambil langkah-langkah kebijakan untuk mengatasi persoalan tersebut.

**Gambar II.1 : Jumlah Mahasiswa UNTAG Semarang Tahun 2016-2019**

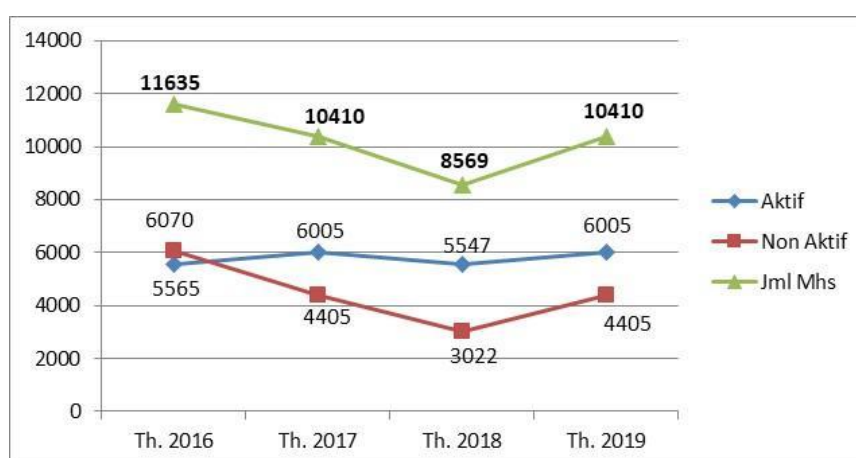


Sumber : Data PDDikti UNTAG diolah

Berdasarkan data pada PDDikti dapat diketahui bahwa tahun 2016 jumlah mahasiswa untuk sebanyak 11.635 mahasiswa dengan status aktif sebesar 47,83% status non aktif sebesar 52,17, tahun 2017 status mahasiswa aktif sebesar 57,68% status non aktif sebesar 42,32%, tahun 2018 status mahasiswa aktif sebesar 64,73% status non aktif sebesar 35,27% dan tahun 2019 status mahasiswa aktif sebesar 57,68% dan status non aktif sebesar 42,32%. Apabila dilihat dari secara keseluruhan jumlah mahasiswa UNTAG semarang cukup menggembirakan apabila seluruh mahasiswa berstatus aktif, hal ini terbukti tahun 2016

jumlah seluruh mahasiswa sebanyak 11.635 mahasiswa, tahun 2017 sebanyak 10.410 mahasiswa, tahun 2018 sebanyak 8.569 mahasiswa dan tahun 2019 sebanyak 10.410 mahasiswa.

**Gambar II.2 : Persandingan Jumlah Mahasiswa Berdasarkan Status Aktif dan Non Aktif UNTAG Semarang Tahun 2016-2019**



Sumber : Data PDDikti UNTAG diolah

### **Kegiatan Kemahasiswaan**

Kegiatan kemahasiswaan di Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang dibagi ke dalam 3 (tiga) program utama yaitu : 1). Program Minat Mahasiswa. 2). Program Pengembangan Penalaran / Intelektual dan 3). Program Pelayanan Kesejahteraan Mahasiswa.

Kegiatan-kegiatan tersebut didukung dan dilaksanakan oleh Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) UNTAG Semarang yang jumlahnya saat ini ada 16 UKM, dimana sebelumnya tahun 2016-2017 jumlahnya 13 UKM kemudian mulai tahun 2018 sampai dengan sekarang ada satu tambahan UKM yaitu UKM Persekutuan Mahasiswa Kristen/Khatolik (PMK) menjadi 14

UKM dan 2 komunitas yaitu komunitas Penyiaran Radio 17 dan Komunitas Garis Musik 45 (Garmus).

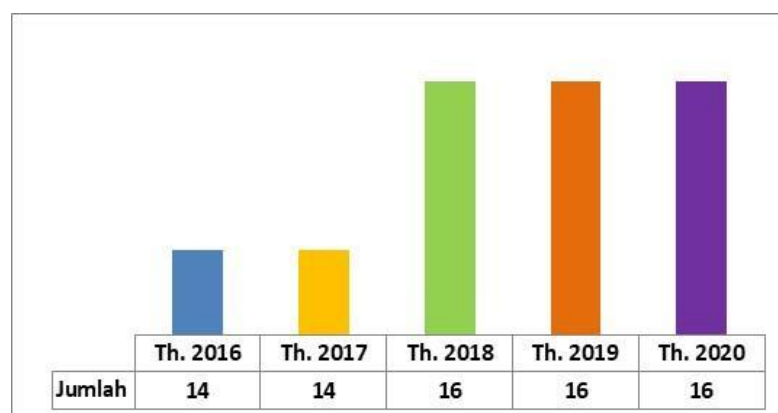
Jumlah ini dapat terus bertambah sesuai dengan dinamika kebutuhan aktivitas mahasiswa dan jumlah tersebut belum termasuk organisasi kemahasiswaan tingkat fakultas, jurusan dan program studi serta organisasi kemahasiswaan lainnya. Untuk UKM resmi tingkat universitas, dibagi menjadi beberapa basis kegiatan UKM, adalah sebagai berikut :

- a. UKM berbasis implementasi kehidupan berdemokrasi :
  - Badan Eksekutif Mahasiswa (BEM)
  - Senat Mahasiswa (SEMA)
- b. UKM berbasis minat olah raga :
  - UKM Sepak Bola
  - UKM Futsal
  - UKM Bola Voly
  - UKM Pencak Silat Setia Hati Teratai (SHT)
- c. UKM berbasis minat seni :
  - Teater 17 UNTAG Semarang
  - UKM Paduan Suara Mahasiswa 17
  - Komunitas Garmus
- d. UKM berbasis minat Jurnalistis kewirausahaan :
  - Gerai Bisnis
  - Pojok Bursa Efek Indonesia
  - Tax Center
  - Komunitas Penyiar Radio Suara 17
- e. UKM berbasis kerohanian :
  - Unit Kegiatan Kerohanian Islam (UKKI)
  - Persekutuan Mahasiswa Kristen-Katolik (PMK)

- f. UKM berbasis kesejahteraan mahasiswa :
  - UKM Asrama Mahasiswa
- g. UKM berbasis pengembangan ilmu, dan kecintaan terhadap lingkungan hidup:
  - UKM Penelitian
  - UKM Sabha Giriwana 17
- h. UKM berbasis pendidikan karakter kebangsaan, kemandirian dan jiwa social :
  - UKM Resimen Mahasiswa (MENWA) 907 UNTAG Semarang
  - UKM Pramuka Racana 17
  - UKM Mahasiswa Anti Narkoba (MAN) 17
  - UKM Anti Radikalisme

Aktivitas lembaga kemahasiswaan cukup beragam dan sangat proaktif dalam melakukan kegiatan, 14 UKM dan 2 Komunitas mahasiswa tersebut memberikan kontribusi yang cukup besar dalam mewujudkan keberhasilan pelaksanaan 3 program utama tersebut.

**Gambar II.3 : Jumlah Unit Kegiatan Mahasiswa (UKM) UNTAG Semarang Tahun 2016-2020**



Sumber Data : Laporan Bid. Kemahasiswaan Diolah

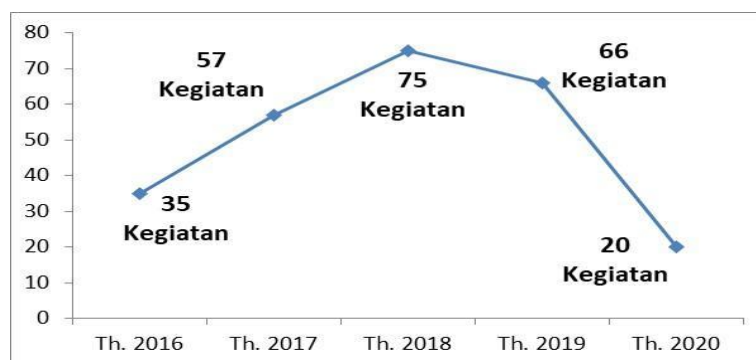


Program dan Kegiatan kemahasiswaan yang dilaksanakan oleh masing-masing UKM UNTAG Semarang lebih menekankan pada upaya menumbuhkan kecakapan hidup (life skill) serta menanamkan jati diri sebagai mahasiswa UNTAG yang berjiwa patriotis dan nasionalis. Ragam dan jenis kegiatan kemahasiswaan yang dilaksanakan oleh UKM UNTAG Semarang sangat beragam.

Kegiatan kemahasiswaan selama kurun waktu tahun 2016-2020 sangat fluktuatif, kecenderungan kegiatan kemahasiswaan meningkat pada semester gasal atau tahun ajaran baru, dimana mahasiswa baru sebagai potensi yang sangat baik untuk proses regenerasi serta kegiatan-kegiatan yang diselenggarakan dapat mendorong minat mahasiswa baru untuk bergabung di tiap-tiap UKM.

Pada tahun 2016 jumlah kegiatan kemahasiswaan sebanyak 35 kegiatan, kemudian pada tahun 2017 meningkat menjadi 57 kegiatan, tahun 2018 merupakan puncak dari kegiatan kemahasiswaan mencapai 75 kegiatan selanjutnya menurun pada tahun 2019 sebanyak 66 kegiatan dan pada tahun 2020 menurun tajam menjadi 20 kegiatan sampai dengan bulan november 2020. Penurunan yang sangat tajam ini dikarenakan dampak penyebaran Virus COVID 19, karena model pembelajaran secara daring sehingga praktis tidak ada kegiatan yang sifatnya pertemuan langsung.

**Gambar II.4 : Jumlah Kegiatan Kemahasiswaan UNTAG Semarang Tahun 2016-2020**



Sumber Data : Laporan Bid. Kemahasiswaan Diolah

Prestasi Mahasiswa UNTAG Semarang selama tahun 2016 – 2017 cukup baik. Prestasi Mahasiswa dapat dilihat pada tabel berikut:

**Tabel II.19. Prestasi Akademik dan Non Akademik Mahasiswa UNTAG Semarang Tahun 2016-2020**

No	Jenis Prestasi / Nama Mhswa	Prestasi Yang diraih	Tingkat	Tahun
1	Tim bola voli putra	Juara 2 POMNAS	Nasional	2017
2	Tim bola voli putra	Juara 1 POMPROV	Provinsi	2017
3	Tim futsal	Juara 2 POMPROV	Provinsi	2017
4	Tim futsal	Juara 3 Porsimaptar	Nasional	2017
5	Tim futsal	Juara 1 Rektor cup UIN Walisongo	Nasional	2018
6	Bulu tangkis tunggal putri	Juara 1 Porsimaptar	Nasional	2017
7	Tim futsal	Juara 1 civil cup	Nasional	2017
8	Bulu tangkis tunggal putri	Juara 1 Porsimaptar	Nasional	2018
9	Arung jeram kategori down river	Juara 1 PORPROV	Provinsi	2018



No	Jenis Prestasi / Nama Mhswa	Prestasi Yang diraih	Tingkat	Tahun
10	Tim bola voli putra	Juara 1 KASAT BRIMOB CUP	Provinsi	2018
11	Karate Putra	juara 2 Porsimaptar	Nasional	2018
12	Tim futsal	Juara 1 Porsimaptar	Nasional	2018
13	Tim bola voli putra	Juara 1 Porsimaptar	Nasional	2017
14	Pencak silat tunggal putri	Juara 2 POMPROV	Provinsi	2017
15	Pencak silat tanding putra	Juara 2 jogja championship	Nasional	2018
16	Pencak silat tunggal putri	juara 1 jogja championship	Nasional	2018
17	Pencak silat tanding putra	juara 3 USM Championship	Nasional	2017
18	Pencak silat tanding putra	tugu muda championship	Nasional	2018
19	Dayung K1 1000 m putra	juara 1 PORPROV	Provinsi	2018
20	Prau naga 1000 m putra	juara 2 PORPROV	Provinsi	2018
21	Prau naga 500 m putra	juara 3 PORPROV	Provinsi	2018
22	Seleksi asia world model united nations II	Lulus Seleksi asia world model united nations II	Internasional	2018
23	Penyelenggara POM Rayon 1 catur tahun 2019	Penyelenggara	Provinsi	2019
24	Tim Bola voli Putra	Juara 2 Volly Rayon	Provinsi	2019
25	Tim Bola voli Putra	Juara 1 Volly POMPROV	Provinsi	2019



<b>No</b>	<b>Jenis Prestasi / Nama Mhs</b>	<b>Prestasi Yang diraih</b>	<b>Tingkat</b>	<b>Tahun</b>
26	Tim Bola voli Putra	Juara 1 Volly POMNAS	Nasional	2019
27	Tim bola voli putra	juara 2 Porsimaptar	Nasional	2019
28	Karate Putri	Juara 2 POMNAS kumite 68 kg	Nasional	2019
29	Bola tangan	juara 3 POMNAS	Nasional	2019
30	Pencak silat	Juara 1 ISOC Jakarta Selatan Open Challenge 2019	Internasional	2019
31	Sepak bola	Juara 2 Porsmaptar Sepak Bola	Provinsi	2019
32	Dita Widiana	Juara 2 Women Open	Nasional	2016
33	Futsal	Juara 3 Putra Dekan Cup	Regional	2016
34	Futsal	Juara 4 Putra Dekan Cup	Regional	2016
35	Futsal Putri	Juara 1 Putri Dekan Cup	Regional	2016
36	Rio Arvian Danang	Juara I Putra Mgt's Day	Regional	2016
37	Abdullah Iskandar A	Juara I Putra Mgt's Day	Regional	2016
38	Yogi Destyanto	Juara I Putra Mgt's Day	Regional	2016
39	Jihad Vinandar	Juara I Putra Mgt's Day	Regional	2016
40	Agus Supriyanto	Juara I Putra Mgt's Day	Regional	2016
41	Julyan Dinda S	Juara I Putra Mgt's Day	Regional	2016
42	Wisnu Panggih W	Juara I Putra Mgt's Day	Regional	2016
43	Adhitiawan Pratama	Juara I Putra Mgt's Day	Regional	2016
44	Filsafh Oriza S	Juara I Putra Mgt's Day	Regional	2016



<b>No</b>	<b>Jenis Prestasi / Nama Mhswa</b>	<b>Prestasi Yang diraih</b>	<b>Tingkat</b>	<b>Tahun</b>
45	Maulana Aqshal	Juara I Ganda Bulutangkis	Nasional	2017
46	Varel Qais Berlian	Juara I Ganda Bulutangkis	Nasional	2017
47	M. Asyrif Zahrul H	Juara III Basket Porkab	Regional	2017
48	M. Asyrif Zahrul H	Juara III Padus Remaja	Regional	2017
49	Maulana Aqshal	Juara I Ganda Bulutangkis	Nasional	2017
50	Varel Qais Berlian	Juara I Ganda Bulutangkis	Nasional	2017
51	Novi Handayani	PHBD 2018	Regional	2018
52	Abdul Manan	PHBD 2018	Regional	2018
53	Laelatul Qodiriyah	PHBD 2018	Regional	2018
54	Wisnu Adi Nugroho	BNI TENNIS OPEN 2019	Nasional	2018
55	Retno Vanisa	INKUBATOR WIRAUSAHA	Regional	2019
56	Ajib Auladi	INKUBATOR WIRAUSAHA	Regional	2019
57	Hastin Andriyani	INKUBATOR WIRAUSAHA	Regional	2019
58	Aulia Lianita P	INKUBATOR WIRAUSAHA	Regional	2019
59	Mahardika Indila	INKUBATOR WIRAUSAHA	Regional	2019
60	Lomba karya tulis ilmiah	juara 2 green construction scientific competition	Provinsi	2018
61	Lomba konstruksi rangka atap kreatif, efisien dan berbudaya nusantara dalam pembangunan engineering scientific 2018	Harapan 1 Lomba konstruksi rangka atap kreatif, efisien dan berbudaya nusantara dalam pembangunan	Nasional	2018

No	Jenis Prestasi / Nama Mhs wa	Prestasi Yang diraih	Tingkat	Tahun
		engineering scientific 2018		
62	Rendy Finaldy B	EXPO KMI VIII	Nasional	2017
63	Aulia Chatrin P	EXPO KMI VIII	Nasional	2017
64	Shofia Hardiyanti	EXPO KMI VIII	Nasional	2017
65	Werda Mukti Dn	EXPO KMI VIII	Nasional	2017
66	Asrurotun Zulfah	EXPO KMI VIII	Nasional	2017
67	Thoif Rhohman	EXPO KMI VIII	Nasional	2017
68	Yogi Destyanto	EXPO KMI VIII	Nasional	2017
69	Simborado Tambunan	WORKSHOP PKM 18	Regional	2018
70	Ali Mahfud Sarifudin	WORKSHOP PKM 18	Regional	2018
71	Fajar Pangestu	EXPO KMI IX	Nasional	2019
72	Jihad Vinandar	EXPO KMI IX	Nasional	2019
73	Abdul Manan	WORKSHOP WIRAUSAHA	Nasional	2019
74	Addin Kurnia Sandy	WORKSHOP WIRAUSAHA	Nasional	2019
75	Shofia Hardiyanti	WORKSHOP WIRAUSAHA	Nasional	2019
76	Laelatul Qodiriyah	WORKSHOP WIRAUSAHA	Nasional	2019
77	Ajeng Diah Ayu P	WORKSHOP WIRAUSAHA	Nasional	2019
78	Anggita Sekar Ayu	WORKSHOP WIRAUSAHA	Nasional	2019
79	Ahmad Farub	KIWW 2018 <sup>8</sup>	Internasional	2019
80	Alice Juana A.	Juara II lomba Debat Bahasa Inggris ( In English Debate Competition) di STKS Bandung	Nasional	2018



<b>No</b>	<b>Jenis Prestasi / Nama Mhswa</b>	<b>Prestasi Yang diraih</b>	<b>Tingkat</b>	<b>Tahun</b>
81	Agnes Mega S. M.	Juara II lomba Debat Bahasa Inggris ( In English Debate Competition) di STKS Bandung	Nasional	2018
82	Daniel Martin	Juara II lomba Debat Bahasa Inggris ( In English Debate Competition) di STKS Bandung	Nasional	2018
83	Agnes Mega Selina M.	Juara III News Anchor EC dalam Dinus Fest	Regional	2020
84	Addin Kurnia Sandy	Kewirausahaan Mahasiswa Indonesia (KMI)	Nasional	2018
85	Dian Ratna Pratiwi	Kewirausahaan Mahasiswa Indonesia (KMI)	Nasional	2018
86	Ainun Munawaroh	Kewirausahaan Mahasiswa Indonesia (KMI)	Nasional	2018
87	Robert Pardomuan Panjaitan	Kewirausahaan Mahasiswa Indonesia (KMI)	Nasional	2018
88	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) DIKTI	2 TIM Lolos Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) DIKTI	Nasional	2019
89	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) DIKTI	Lolos Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) DIKTI	Nasional	2018
90	Kompetisi Bisnis Mahasiswa Indonesia (KBMI) DIKTI	Lolos Kompetisi Bisnis Mahasiswa Indonesia (KBMI) DIKTI	Nasional	2017

No	Jenis Prestasi / Nama Mhswa	Prestasi Yang diraih	Tingkat	Tahun
91	Kompetisi Bisnis Mahasiswa Indonesia (KBMI) DIKTI	Lolos Kompetisi Bisnis Mahasiswa Indonesia (KBMI) DIKTI	Nasional	2018
92	EXPO Kewirausahaan Mahasiswa Indonesia (KMI)	Lolos EXPO Kewirausahaan Mahasiswa Indonesia (KMI)	Nasional	2017
93	EXPO Kewirausahaan Mahasiswa Indonesia (KMI)	Lolos EXPO Kewirausahaan Mahasiswa Indonesia (KMI)	Nasional	2017
94	CO-OP	Lolos CO-OP	Nasional	2016
95	CO-OP	Lolos CO-OP	Nasional	2017
96	KIBM	5 Tim Lolos KIBM	Nasional	2020

#### 2.1.10 Kerjasama

Dalam penyelenggaraan Pendidikan tinggi UNTAG Semarang melakukan Kerjasama dengan institusi baik di dalam Negeri Maupun di Luar Negeri. Jumlah Kerjasama cukup banyak dirinci pada tabel berikut:

**Tabel II.20. Jumlah Kerjasama dengan Institusi Dalam Dan Luar Negeri Tahun 2016 - 2020**

Tahun	Kerjasama Dalam Negeri	Kerjasama Luar Negeri
2016	36 Institusi	6 Institusi dari 3 negara
2017	43 Institusi	9 Institusi dari 4 negara
2018	35 Institusi	4 Institusi dari 4 negara
2019	19 Institusi	4 institusi dari 4 negara

<b>Tahun</b>	<b>Kerjasama Dalam Negeri</b>	<b>Kerjasama Luar Negeri</b>
2020	28 Institusi	-

### 2.1.11 Penjaminan Mutu

**Tabel II.21. Kinerja Penjaminan Mutu Tahun 2016-2020**

<b>No</b>	<b>Keterangan</b>	<b>Rincian</b>
1	<b>Akreditasi PT</b>	B (15 Agustus 2017 s.d 15 Agustus 2022)
2	<b>Perkembangan Akreditasi Prodi</b>	
	Ilmu Hukum (S1)	A (10 Desember 2019 s.d 10 Desember 2024)
	Magister Ilmu Hukum (S2)	B (14 November 2015 s.d 14 November 2020)
	Magister Kenotariatan (S2)	B (10 April 2015 s.d 10 April 2020)
	Doktor Ilmu Hukum (S3)	B (27 Desember 2017 s.d 27 Desember 2022)
	Ilmu Administrasi Negara (S1) / Administrasi Publik	A (22 September 2020 s.d 22 September 2025)
	Ilmu Administrasi Niaga (S1)	B (16 Agustus 2020 s.d 16 Agustus 2025)
	Administrasi Bisnis (D3)	C (9 Januari 2018 s.d 9 Januari 2023)
	Magister Ilmu Administrasi (S2)	B (15 Agustus 2015 s.d 15 Agustus 2020)
	Manajemen (S1)	B (18 Maret 2020 s.d 18 Maret 2025)
	Akuntansi (S1)	B (28 Juli 2020 s.d 28 Juli 2025)
	Magister Manajemen (S2)	B (16 Januari 2015 s.d 16 Januari 2020)

No	Keterangan	Rincian
		2020)
	Teknik Sipil (S1)	B (7 April 2020 s.d 7 April 2025)
	Teknik Kimia (S1)	B (9 Juni 2020 s.d 9 Juni 2025)
	Arsitektur (S1)	B (10 Juni 2016 s.d 10 Juni 2021)
	Teknologi Hasil Pertanian (S1)	B (19 Desember 2018 s.d 19 Desember 2023)
	Bahasa Inggris (S1)	B (15 Agustus 2017 s.d 15 Agustus 2022)
	Bahasa Jepang (D3)	B (25 Juli 2017 s.d 25 Juli 2022)
	Bahasa Inggris (D3)	B (3 September 2019 s.d 3 September 2024)
<b>3</b>	<b>Kegiatan yang telah dilakukan</b>	
	Pengisian dan Pengajuan Borang AIPT	2016
	Penyusunan Proposal Hibah Infrastruktur	April 2019
	Pendampingan Asesmen Lapangan Fakultas Bahasa dan Budaya	26 Agustus 2019
	Sosialisasi Penyusunan Akreditasi Program Studi Versi 4.0	8 Agustus 2019 s.d 27 Agustus 2019
	Pendampingan Penyusunan Borang Akreditasi Fakultas Teknik	Oktober 2019
	Pendampingan Asesmen Lapangan Fakultas Hukum	20 November 2019
	Pendampingan Asesmen Lapangan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Prodi	21 - 22 Juli 2020 (daring)

No	Keterangan	Rincian
	Akuntansi	
	Pendampingan Asesmen Lapangan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Prodi Manajemen (sarjana)	12 dan 13 Oktober 2020
	Pendampingan Asesmen Lapangan Fakultas Ekonomika dan Bisnis Prodi Magister Manajemen (Magister)	21-22 Oktober 2020
	Pendampingan Asesmen Lapangan Fakultas ISIP Prodi Administrasi Publik	11 September 2020
<b>4</b>	<b>Hambatan, saran &amp; masukan</b>	
	Hambatan	<p>Hambatan Akreditasi dengan instrumen baru pengisian sulit sehingga perlu dipersiapkan jauh-jauh hari sebelum diajukan</p> <p>Akreditasi Otomatis sebagaimana diamanatkan dalam Permendikbud nomor 5 tahun 2020, terkendala pada jumlah dosen yang terus berkurang</p> <p>Sistem Penjaminan Mutu Internal Perlu ditingkatkan kinerjanya sehingga kebutuhan akreditasi ke depan akan lebih dipermudah</p>
	Saran	Perbaiki Dokumen Sistem Penjaminan Mutu Internal disesuaikan dengan Instrumen Akreditasi baru

## 2.2 Permasalahan UNTAG Semarang

Permasalahan Untag Semarang sampai dengan tahun 2025 untuk masing-masing bidang adalah sebagai berikut:

**2.2.1 Bidang Pembelajaran**, pengembangan ke depan adalah sebagai berikut:

- a. Menindaklanjuti Nomor 754/P/2020 Tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri Dan Lembaga Layanan Pendidikan Tinggi Di Lingkungan Kementerian Pendidikan Dan Kebudayaan Tahun 2020, yang berisi indikator tentang pelaksanaan Merdeka Belajar Kampus Merdeka di semua Program Studi.
- b. Pengembangan model pembelajaran Daring dengan ketentuan baku yang efektif dan akuntabel dalam pelaksanaannya.
- c. Pembaharuan Peraturan Akademik sesegera mungkin untuk mengatur pelaksanaan Merdeka Belajar Kampus Merdeka.
- d. Fasilitasi Penyesuaian atau Perubahan kurikulum pada setiap Program Studi untuk pelaksanaan Merdeka Belajar Kampus Merdeka.

**2.2.2 Bidang Penelitian**, pengembangan ke depan adalah sebagai berikut:

- a. Mendorong dengan memberikan insentif kepada dosen untuk mengajukan proposal penelitian ke Dirjen Dikti, karena selama ini jumlah penelitian dengan dana dari Ditlitabmas masih sangat kurang.
- b. Mendorong dosen untuk menulis Jurnal penelitian yang diunggah pada jurnal bereputasi dan jurnal

internasional karena jumlah jurnal yang ditulis oleh dosen masih sangat kurang.

- c. Mendorong dosen melakukan penelitian Bersama mahasiswa dan hasilnya diunggah pada jurnal.
- d. Memfasilitasi dosen untuk melakukan penelitian sebagai persyaratan Sertifikasi dosen (Beban Kerja Dosen);
- e. Menyusun dan melaksanakan Roadmap Penelitian tahun 2021 – 2025.
- f. Mendorong mahasiswa baik program sarjana, magister, maupun doctor untuk menulis artikel dan diunggah pada jurnal baik jurnal dalam negeri maupun luar negeri.
- g. Mendorong Dosen dan mahasiswa untuk melakukan pengajuan HKI atau paten dari hasil penelitian yang dihasilkan.
- h. Fasilitasi dosen untuk memiliki google scholar

**2.2.3 Bidang Pengabdian Pada Masyarakat,** pengembangan ke depan adalah sebagai berikut:

- a. Mendorong dengan memberikan insentif kepada dosen untuk mengajukan proposal ABDIMAS ke Dirjen Dikti, karena selama ini jumlah Pengabdian masyarakat dengan dana dari Ditlitabmas masih sangat kurang.
- b. Penulisan Jurnal pengabdian pada masyarakat yang diunggah pada jurnal bereputasi dan jurnal internasional.
- c. Mendorong dosen melakukan pengabdian masyarakat Bersama mahasiswa dan hasilnya diunggah pada jurnal.

- d. Memfasilitasi dosen untuk melakukan pengabdian pada masyarakat sebagai persyaratan Sertifikasi dosen (Beban Kerja Dosen);
- e. Menyusun dan melaksanakan Renstra Abdimas tahun 2021 – 2025.
- f. Mendorong mahasiswa baik program sarjana, magister, maupun doctor untuk melakukan pengabdian pada masyarakat dan laporannya diunggah pada jurnal baik jurnal dalam negeri maupun luar negeri.

**2.2.4 Bidang Keuangan,** pengembangan ke depan adalah sebagai berikut:

- a. Mengoptimalkan penggunaan aplikasi pengelolaan keuangan berbasis aplikasi, sehingga lebih transparan dan akuntabel.
- b. Pelaksanaan dan optimalisasi penggunaan Standar satuan harga dalam penyusunan anggaran agar lebih akuntabel dalam pelaksanaannya.
- c. Optimalisasi aplikasi pelaporan keuangan secara aplikasi dan Online.
- d. Audit Eksternal Keuangan

**2.2.5 Bidang Sumber daya Manusia,** pengembangan ke depan adalah sebagai berikut:

- a. Melakukan rekrutmen Dosen hampir di semua Program Studi sesuai dengan kebutuhan, mengingat usia dosen saat ini sudah cukup tua dan pengantinya masih belum ada.
- b. Peningkatan jabatan fungsional akademik dosen banyak yang belum dilaksanakan
- c. Fasilitasi dosen untuk selalu melakukan Update atau pembaharuan pada Sistem Terintegrasi (SISTER) PD DIKTI.
- d. Fasilitasi Dosen penyusunan Beban Kerja Dosen.
- e. Rekrutmen tenaga kependidikan terutama tenaga IT untuk membantu tenaga IT yang selama ini ada.

**2.2.6 Bidang Sarana dan Prasarana,** pengembangan ke depan adalah sebagai berikut:

- a. Melakukan pemeliharaan rutin sarana dan prasarana baik di tingkat universitas maupun fakultas.
- b. Pembangunan auditorium untuk yang digunakan untuk berbagai kegiatan.
- c. Melakukan perbaikan sedang dan berat pada sarana prasarana yang rusak.
- d. Pengadaan sarana pembelajaran sesuai dengan kebutuhan.

**2.2.7 Bidang Kemahasiswaan,** pengembangan ke depan adalah sebagai berikut:

- a. Optimalisasi Pelayanan kepada mahasiswa melalui aplikasi Online
- b. Pengiriman mahasiswa untuk berbagai lomba dan pertandingan baik yang bersifat akademis maupun non akademis.
- c. Fasilitasi kepada mahasiswa untuk meningkatkan kualitas mahasiswa berprestasi.
- d. Fasilitasi mahasiswa untuk Double degree dengan bekerjasama dengan bidang pembelajaran.
- e. Fasilitasi kegiatan ekstra kurikuler mahasiswa melalui kegiatan UKM.

**2.2.8 Dari Bidang Penjaminan Mutu,** pengembangan ke depan adalah sebagai berikut:

- a. Peningkatan Akreditasi Institusi dari B menjadi A
- b. Peningkatan Akreditasi Program Studi untuk memperoleh akreditasi lebih tinggi terutama bagi prodi yang belum terakreditasi A
- c. Peningkatan dan optimalisasi penjaminan Mutu Internal sesuai dengan Standar Nasional Perguruan Tinggi (Permendikbud Nomor 3 tahun 2020).

## **2.3 Prinsip-Prinsip Pengelolaan dan Arah Pengembangan**

### **1. Prinsip Pengelolaan**

- a. Sistemik, artinya pengelolaan kelembagaan berdasarkan bangunan system yang ada dan memperhatikan kepentingan dan kebutuhan sub system-sub system dalam bangunan system.

- b. Kepastian hukum, artinya pengelolaan kelembagaan memiliki legal standing dalam perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan pertanggungjawaban.
- c. Transparan, artinya keterbukaan dalam pengelolaan kelembagaan, baik pada tahap aspirasi, perencanaan, pelaksanaan, evaluasi dan pertanggungjawaban.
- d. Tanggung jawab, artinya pengelolaan kelembagaan wajib dilaporkan dan dipertanggungjawabkan sesuai struktur organisasi dan tata kelola yang ditetapkan.
- e. Proporsional, artinya pengelolaan kelembagaan mendasarkan pada tugas dan kewenangan yang telah ditentukan, serta kebutuhan dan kontribusi.
- f. Profesional, artinya nilai-nilai etika profesi berupa independen, objektif, keadilan, kejujuran dan tanggung jawab menjadi dasar pengelolaan kelembagaan.
- g. Efisiensi, artinya mendayagunakan sumber daya dan potensi kelembagaan sedemikian rupa, sehingga tidak menimbulkan pengeluaran yang berlebihan atau pemborosan waktu, tenaga dan anggaran.
- h. Efektif, artinya pengelolaan kelembagaan memberikan hasil guna yang luar biasa dan tepat guna bagi kelembagaan dengan menggunakan efisiensi sumberdaya dan potensi kelembagaan.

## **2. Arah Pengembangan**

Gambaran pengembangan UNTAG Semarang masih menghadapi permasalahan terutama belum memadainya pemanfaatan dan dukungan teknologi informatika dan fasilitas sarana-prasarana lainnya. Arah pengembangan dapat dikemukakan sebagai berikut :

- a. Mengembangkan kemampuan dan meningkatkan kompetensi mahasiswa secara berkelanjutan agar mahasiswa memiliki kemampuan berdaya saing yang tinggi, nasionalis dan siap bersaing di dalam dan luar negeri.
- b. Meningkatkan kemampuan manajemen perguruan tinggi yang lebih efisien, efektif, akuntabel dan transparan dengan membangun tata kelola universitas yang baik.
- c. Meningkatkan kemampuan universitas membangun sumber daya manusia yang handal, kompetitif dan profesional.
- d. Kemampuan universitas membangun kerjasama dengan pengampu kepentingan yang bersifat produktif, dengan pihak lain dalam upaya meningkatkan kemajuan pendidikan dan pengajaran, pengkajian dan penelitian dan pengabdian pada masyarakat (PPM).

#### **2.4 Isu Strategis Jangka Menengah**

Berdasarkan uraian tentang potensi dan sumberdaya di UNTAG Semarang menghadapi isu strategis yang menjadi tantangan pengembangan universitas pada tahun 2021 – 2025, antara lain sebagai berikut :

1. Belum optimalnya promosi UNTAG Semarang, baik dalam rangka promosi mahasiswa, publikasi kegiatan civitas akademika.
2. Belum optimalnya pengembangan sumberdaya manusia baik untuk dosen, tenaga kependidikan dan peningkatan soft skills bagi mahasiswa.



3. Belum optimalnya pengembangan sarana dan prasarana dalam penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi,
4. Jalinan kerjasama kemitraan dengan pemangku kepentingan belum optimal.
5. Upaya pemberdayaan alumni belum optimal dalam kaitannya dengan pengembangan UNTAG Semarang.
6. Belum optimalnya kesejahteraan dosen dan tenaga kependidikan.

## BAB III

### VISI DAN MISI PENGEMBANGAN

#### UNIVERSITAS 17 AGUSTUS 1945 TAHUN 2021 – 2026

##### 3.1 Telaah Renstra Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan

Pentingnya Universitas 17 Agustus 1945 Semarang melakukan telaahan Renstra Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020 – 2024 adalah menjadi acuan pengembangan berdasarkan arahan kebijakan nasional. adalah sebagai berikut :

1. Rumusan Visi :

Dalam rangka melaksanakan agenda pembangunan RPJMN 2020-2024 dan menjalankan amanah sesuai tugas dan fungsinya, maka pada tahun 2020 - 2024 Kemendikbud menetapkan visi sebagai berikut :  
**“Terwujudnya pendidikan tinggi yang bermutu serta kemampuan iptek dan inovasi untuk mendukung daya saing bangsa”**

2. Rumusan Misi :

Untuk mewujudkan visi Kemendikbud tersebut, dirumuskan dua misi sebagai penjabaran visi, sebagai berikut :

- a. Meningkatkan akses, relevansi, dan mutu pendidikan tinggi untuk menghasilkan SDM yang berkualitas; dan
- b. Meningkatkan kemampuan Iptek dan inovasi untuk menghasilkan nilai tambah produk inovasi.

Berdasarkan rumusan visi dan misi tersebut, maka Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi (Dirjen Dikti) mengemban visi sebagai berikut :

”Sistem Pendidikan Tinggi yang sehat dan bermutu, menghasilkan insan bertaqwa, cerdas dan terampil”

Berdasarkan uraian tersebut maka Dirjen Dikti mengemban empat hal penting bagi pengembangan pendidikan tinggi, sebagai berikut :

- a. Regulator sistem pendidikan tinggi secara nasional;
- b. Fasilitator, penguat (*empower*); pemberdayaan (*enabler*) perguruan tinggi;
- c. Penyelaras (*system aligning*) sistem pendidikan tinggi dengan pembangunan (dunia kerja) dan
- d. Melindungi kepentingan publik dan akses ke perguruan tinggi.

Dengan demikian maka perumusan misi tersebut menjadi acuan dalam rangka pengembangan pendidikan tinggi secara nasional tahun 2015-2019. Pengembangan perguruan tinggi diarahkan pada peningkatan aspek pembelajaran dan kemahasiswaan, kelembagaan, sumber daya manusia, riset dan pengembangan serta penguatan sistem inovasi.

### **3.2 Visi dan Misi Jangka Panjang UNTAG Semarang**

Penyusunan Renstra UNTAG Semarang Tahun 2021 – 2025 harus mengacu pada dokumen perencanaan **Rencana Induk Pengembangan (RIP) Universitas 17 Agustus 1945 Semarang Tahun 2010 – 2035**, terutama pada periode perencanaan lima tahunan (tahun 2021 – 2025), yaitu Peraturan Universitas Nomor 2.282/L.10.01/VIII/2010 tentang Rencana Induk Pengembangan (RIP) Universitas 17

Agustus 1945 Semarang (UNTAG) Semarang tahun 2010 – 2035. Rumusan Visi dan Misi jangka panjang dikemukakan sebagai berikut :

**1. Perumusan Visi Jangka Panjang :**

”Universitas 17 Agustus 1945 Semarang menjadi universitas yang maju di bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat untuk menghasilkan lulusan yang bermutu, bermoral Pancasila, berwawasan kebangsaan, tangguh dan mandiri serta berperan aktif dalam memajukan peradaban dunia, ilmu pengetahuan, teknologi dan seni”.

**2. Perumusan Misi Jangka Panjang :**

Untuk mewujudkan visi tersebut maka dijabarkan menjadi tiga (3) misi sebagai berikut :

- a. Menyelenggarakan pendidikan untuk menghantarkan mahasiswa menjadi sarjana yang berkualitas, bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, memiliki rasa kebangsaan, berjiwa kewirausahaan, profesional, dalam bidangnya sehingga mampu berperan secara bermakna di segala aspek kehidupan masyarakat.
- b. Meningkatkan peranan universitas agar mampu menjadi rujukan masyarakat ilmiah yang kritis, kreatif, inovatif dan cepat tanggap terhadap perubahan dalam masyarakat.
- c. Meningkatkan mutu pelaksanaan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang bersifat inovatif, dinamis, produktif dan berbudaya.

### **3. Sasaran :**

Sasaran untuk mewujudkan misi tersebut, dijabarkan ke dalam tiga (3) sasaran sebagai berikut :

- a. Menghasilkan sumber daya manusia pendidikan akademik dan vokasional yang bermutu dan mampu mengembangkan dan menerapkan ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau kesenian melalui program studi yang memiliki kompetensi.
- b. Berkembangnya kelembagaan (institusional building) yang kompeten dan profesional dalam pengembangan nilai-nilai budaya dan peradaban manusia.
- c. Menghasilkan keluaran pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni untuk kemaslahatan masyarakat.

### **4. Tujuan**

Untuk mewujudkan sasaran tersebut, dijabarkan ke dalam lima (5) tujuan sebagai berikut :

- a. Membentuk lulusan bermutu yang memiliki kompetensi tinggi dan berbudaya dalam penguasaan Iptek.
- b. Membentuk kehidupan masyarakat akademis yang berkarakter, kondusif, produktif, berkualitas dan sejahtera.
- c. Menjalin kerjasama berbagai bidang untuk meningkatkan mutu Tri Dharma Perguruan Tinggi.
- d. Menumbuhkan lembaga-lembaga fungsional dan profesional yang berdaya saing berkelanjutan demi eksistensi dan kejayaan UNTAG Semarang.

### **5. Program Prioritas Jangka Panjang :**

Berdasarkan Rencana Induk Pengembangan (RIP) UNTAG Semarang, prioritas pengembangan berdasarkan periodisasi lima tahunan, sebagai berikut :

- 1 Tahun 2010 – 2014 : Pengembangan kapasitas manajemen mutu dan mutu sumberdaya manusia yang profesional dan kompeten.
- 2 Tahun 2015 – 2019 : Pemantapan manajemen kelembagaan dan sumberdaya manusia yang unggul, bermutu dan sejahtera.
- 3 Tahun 2020 – 2024 : Pencapaian kualitas pengembangan lembaga dan sumberdaya manusia berdaya saing nasional dan internasional.
- 4 Tahun 2025 – 2030 : Penguatan daya saing lembaga dan sumber daya manusia yang unggul, mandiri dan berbudaya.

Berdasarkan rencana pengembangan tersebut, maka tahun 2021 – 2025 diarahkan pada prioritas Pencapaian kualitas pengembangan lembaga dan sumberdaya manusia berdaya saing nasional dan internasional.

### 3.3 Rumusan Visi Jangka Menengah

Perumusan Visi Jangka Menengah Universitas 17 Agustus 1945 Semarang (UNTAG) Semarang tahun 2021 – 2026, adalah sebagai berikut : **”Terwujudnya UNTAG Semarang Semakin Maju, Bermartabat Dan Berdaya Saing Internasional Berlandaskan Pada Pancasila Dan Nasionalisme”**.

UNTAG Semarang Semakin Maju pada tahun 2025 berarti UNTAG Semarang memiliki Sumberdaya Manusia yang professional bereputasi internasional, Tata Kelola penyelenggaraan Pendidikan tinggi yang baik dan berbasis teknologi informasi, memiliki sarana dan prasarana yang memadai dan mutakhir.

UNTAG Semarang Semakin Bermartabat berarti UNTAG Semarang semakin taat asas, Sikap dan perilaku dosen dan tenaga kependidikan semakin professional dan melayani; UNTAG Semarang semakin dipercaya oleh masyarakat ilmiah dan masyarakat umum serta diperhitungkan dalam kancah pergaulan perguruan tinggi di tingkat nasional dan Internasional karena beretika baik dan unggul dalam berbagai bidang.

UNTAG Semarang Semakin Berdaya Saing Internasional berarti UNTAG Semarang semakin Tanggap terhadap perkembangan Ilmu Pengetahuan dan Teknologi di tingkat nasional dan Internasional ; terakreditasi Unggul; memiliki Dosen berreputasi Nasional dan Internasional; memiliki Lulusan yang berkompetensi tinggi di tingkat nasional dan internasional ; dipercaya masyarakat yang akan mendidik anaknya di PT dan memilik Alumni yang berkontribusi secara positif terhadap pengembangan lembaga;

UNTAG Semarang Berlandaskan Pancasila dan Nasionalisme yaitu nilai-nilai Pancasila dan nasionalisme diimplementasikan dalam perilaku civitas academica.

### **3.4 Rumusan Misi Jangka Menengah**

Untuk mencapai Visi Jangka Menengah Tahun 2021 – 2026, dirumuskan misi sebagai berikut :

1. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola UNTAG Semarang berbasis teknologi informasi didukung dengan Sumberdaya Manusia yang professional yang berreputasi nasional dan internasional dan sarana dan prasarana yang memadai Serta mutakhir.
2. Meningkatkan kualitas pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi dengan senantiasa sesuai dengan ketentuan peraturan perundangan yang berlaku dan mengikuti perkembangan lingkungan strategis perguruan tinggi di tingkat nasional dan global.
3. Meningkatkan daya saing UNTAG Semarang di tingkat nasional dan global dengan menghasilkan lulusan yang berkompentensi tinggi di tingkat nasional dan internasional, dosen yang produktif dan bereputasi Nasional dan Internasional untuk memperoleh kepercayaan masyarakat serta Alumni yang berkontribusi secara positif terhadap pengembangan lembaga;
4. Meningkatkan kesejahteraan dan kualitas pelayanan kepada Civitas Akademika UNTAG Semarang serta mengimplementasikan nilai-nilai Pancasila dan nasionalisme perilaku civitas academica.
5. Memelihara dan Meningkatkan Kerjasama dan jejaring antar Lembaga baik di dalam Negeri maupun di Luar

Negeri dalam rangka menciptakan atmosfer akademik yang berkelanjutan.

### **3.5 Tujuan Jangka Menengah**

Penjabaran misi jangka menengah ke dalam tujuan sebagai berikut :

1. Membentuk lulusan bermutu yang memiliki kompetensi tinggi dan berbudaya dalam penguasaan IPTEKS.
2. Membentuk kehidupan masyarakat akademis yang berkarakter, kondusif, produktif, berkualitas dan sejahtera.
3. Meningkatkan kegiatan akademis, riset, pengabdian sesuai dengan perkembangan IPTEKS dan Kepentingan masyarakat dan bangsa.
4. Menjalin kerjasama berbagai bidang untuk meningkatkan mutu Tri Dharma Perguruan Tinggi ditingkat nasional dan internasional.
5. Menumbuhkan lembaga-lembaga fungsional dan profesional yang berdaya saing berkelanjutan demi eksistensi dan kejayaan UNTAG Semarang.

### **3.6 Sasaran**

1. Menghasilkan sumber daya manusia pendidikan akademis dan vokasional yang bermutu dan mampu mengembangkan dan menerapkan ilmu pengetahuan, teknologi dan/atau kesenian melalui program studi yang memiliki kompetensi.
2. Berkembangnya kelembagaan (institusional building) yang kompeten dan profesional dalam pengembangan nilai-nilai budaya dan peradaban manusia.
3. Menghasilkan keluaran pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni untuk kemaslahatan masyarakat.



### **3.7 Perincian Tujuan, Sasaran, Tahun Prioritas dan Strategi**

Perincian tujuan ke dalam sasaran, tahun prioritas dan strategi terlihat pada tabel berikut:



RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026

Tabel III.1.  
Tujuan, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan

1. Kelembagaan

No	Aspek	Tujuan	Sasaran	Tahun Prioritas	Strategi
1	<b>Pengembangan Lembaga (Akred. Institusi dan Prodi, Peringkat Universitas)</b>	1. Melakukan pengembangan kelembagaan di Lingkungan UNTAG Semarang	1. Terbentuknya Tim pengembangan Lembaga Akademis ( <b>Tim Borang/SPMI; Tim Hibah (PKM, Penelitian, Hibah Dikti / Lembaga lainnya); Tim Inovasi;</b> dan Tim Pengembangan Non Akademis ( <b>Tim IT dan Tim Pengembangan Sarpras</b> )	2021	a. Melakukan Studi banding Borang PT yang terakreditasi A (9 Standar); b. Mengaktifkan TIM SPMI Universitas dan Fakultas. c. Sinkronisasi Renstra Renop dan SPMI. d. Tindak Lanjut Studi banding, e. Membentuk Tim Fasilitator hibah (dikti dan lembaga lainnya). f. Membuka laman dikti dan LLDIKTI setiap hari (koordinator masing-masing fakultas dan Universitas – cq. Warek 1 dan 3). g. Menunjuk pengelola Pusat Data dan Informasi (Dashboard PDPT) - Driar (FT), Agung (FEB); Dr. Johan), h. Mengintegrasikan Data fakultas,



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

No	Aspek	Tujuan	Sasaran	Tahun Prioritas	Strategi
		2. Menyusun Struktur Organisasi dan tata kerja serta uraian tugas dan fungsi masing-masing Lembaga	2. Tersusunya SOTK Sesuai Kebutuhan dengan rincian Tugas dan fungsi masing-masing	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Sudah tersusun SOTK dan Rincian Tugas Fungsi</li> <li>b. Mengoptimalkan kinerja masing-masing pejabat sesuai tugas dan fungsinya.</li> </ul>
		3. Membentuk Lembaga baru	3. (1) BKK Karier; (2) Lembaga Diklat Mediasi; (3) Lembaga Inovasi dan Entrepreneur; (4) Lembaga International Office Mobility (IOM); (5) UNTAG Press; (6) Radio Komunitas Suara 17; (7) Humas dan Protokol ; (8) Pusat Data dan Informasi; (9) Pusat Layanan Mahasiswa; 10) Peningkatan BP menjadi Poliklinik. 11) Inkubasi Bisnis	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>a. Mengoptimalkan SDM pengelola lembaga baru sesuai bidang keahliannya</li> <li>b. Melakukan optimalisasi kinerja lembaga baru</li> <li>c. Melakukan studi banding untuk lembaga baru agar lebih optimal dalam pelayanan</li> <li>d. Meningkatkan instrumen yang mendukung pengembangan lembaga baru sesuai dinamika</li> </ul>



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

**2. Pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi**

No	Aspek	Tujuan	Sasaran	Tahun Prioritas	Strategi
1	Pendidikan dan Pengajaran	1. Membangun Dashboard pangkalan data UNTAG Semarang ( <b>sistem Informasi PT – Database mahasiswa dan dosen serta tendik; perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, pelaporan</b> )	1. Terbangunnya Dashboard Pangkalan Data	2021 – 2022	a. Mengoptimalkan fungsi SISTER b. Membuat repository c. Data Mahasiswa (lengkap) d. Mengintegrasikan data Fakultas. e. Data dosen lengkap. f. Data Tendik g. Penelitian, h. PPM i. SK Plagiasi (Turnitin)
			1. Terstrukturnya proses perencanaan sampai dengan pelaporan penyelenggaraan Perguruan Tinggi		j. Aplikasi Perencanaan, implementasi dan pelaporan (bidang 1)
		2. Perencanaan, implementasi dan evaluasi Kampus Merdeka dan Kurikulum Merdeka.	2. Tersusunnya Peraturan Akademik Kampus merdeka; kurikulum merdeka belajar; sosialisasi dan pelatihan kampus merdeka.	2021	a. Mengoptimalkan Implementasi Peraturan Akademik terutama MBKM. b. Penyelenggaraan sosialisasi MBKM kepada dosen dan mahasiswa



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

No	Aspek	Tujuan	Sasaran	Tahun Prioritas	Strategi		
		3. Meningkatkan pelayanan akademik	3. Meningkatnya kualitas proses pembelajaran baik Daring maupun Luring (Online – offline).	2021	c. Peningkatan <i>Bandwidth</i> dan Aplikasi, serta server. d. Mencoba aplikasi lain yang lebih applicable.		
		4. Meningkatkan kompetensi dan Kualitas Lulusan	4. Terlaksananya pelatihan untuk SKPI	2021	Penyelenggaraan SKPI sesuai dengan kebutuhan prodi masing.		
			5. Optimalnya Career Center		a. Penunjukan koordinator career center; b. Penjajakan Kerjasama magang dengan berbagai Institusi.		
			6. Optimalnya Job Fair		Penyelenggaraan Job fair secara periodic.		
		2	Penelitian	1. Meningkatkan kualitas dan kuantitas penelitian dengan berbagai sumber dana terutama dari Kemenristek BRIN dan Dikti	1. Meningkatnya proposal yang lolos seleksi dari Ditjen Dikti dan Kemenristek BRIN	Setiap tahun dari 2021 - 2026	Fasilitasi dan pendampingan penyusunan proposal Hibah Penelitian Dirjen Dikti;
					2. Meningkatnya minat dosen untuk meneliti dan menulis jurnal hasil penelitian		Fasilitasi dan pendampingan penulisan artikel jurnal hasil penelitian;
2. Meningkatkan kualitas dan kuantitas artikel jurnal yang diunggah pada jurnal internasional bereputasi dan nasional terakreditasi.	3. Meningkatnya jumlah artikel jurnal yang dimuat pada jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional bereputasi.			Setiap tahun dari 2021 - 2026 (meningkat 15% pertahun)	1. Fasilitasi dan pendampingan penulisan artikel jurnal ilmiah bereputasi; 2. Mendorong Dosen untuk menulis Jurnal internasional dan nasional terakreditasi dengan memberikan dana motivasi;		



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

No	Aspek	Tujuan	Sasaran	Tahun Prioritas	Strategi
		3. Meningkatkan hasil penelitian yang diusulkan memperoleh patent atau HKI.	4. Meningkatnya jumlah penelitian memperoleh HKI dan Paten	Setiap tahun dari 2021 - 2026	a. Fasilitasi dan pendampingan pengajuan HKI dan Paten; b. Mendorong Dosen untuk pengajuan HKI dan Paten dengan memberikan dana motivasi;
		4. Menumbuhkan dan meningkatkan pengelolaan jurnal internal baik yang sudah terakreditasi maupun yang belum	5. Meningkatnya jumlah jurnal internal yang terakreditasi SINTA 3 atau 4	Setiap tahun dari 2021 - 2026	Fasilitasi dan pendampingan pendirian jurnal terakreditasi SINTA;
3	<b>Pengabdian Pada Masyarakat</b>	1. Meningkatkan kualitas dan kuantitas PPM dengan berbagai sumber dana terutama dari Dikti	1. Meningkatnya proposal PPM yang lolos seleksi dari Ditjen Dikti	Tahun 2021 – 2026 (setiap tahun minimal 10 Proposal)	a. Fasilitasi dan pendampingan penulisan Proposal PPM dengan dana dari Dirjen DIKTI; b. Mendorong Dosen untuk pengajuan Proposal PPM dengan dana dari Dirjen DIKTI;
			2. Meningkatnya minat dosen untuk melakukan PPM dan Menulis Jurnal PPM		c. Fasilitasi dan pendampingan penulisan Jurnal PPM; d. Mendorong Dosen untuk penulisan Jurnal dengan memberikan insentif;
		2. Meningkatkan jumlah PPM untuk masing-masing dosen yang berasal dari hasil penelitian	3. Meningkatnya Jumlah PPM yang berasal dari hasil penelitian	Tahun 2021 – 2026 (setiap tahun minimal	Fasilitasi dan pendampingan PPM; Mendorong Dosen untuk melakukan PPM dengan insentif;



## RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026

No	Aspek	Tujuan	Sasaran	Tahun Prioritas	Strategi
				15 kegiatan)	
		3. Menumbuhkan dan meningkatkan pengelolaan jurnal PPM yang telah dirintis	4. Berkembangnya Jurnal PPM UNTAG Semarang.	Tahun 2021 – 2026 (setiap tahun minimal 15 kegiatan)	Reevaluasi pengelolaan Jurnal PPM UNTAG Semarang Mengoptimalkan Koordinasi dengan bagian PPM di fakultas. Editor dosen memiliki ID Scopus.



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

**3. SDM dan Keuangan**

No	Aspek	Tujuan	Sasaran	Tahun Prioritas	Strategi
1	<b>Evaluasi JABFA</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Menyusun Monitoring dan Evaluasi JABFA berbasis Informasi dan Teknologi (IT)</li> <li>Penyusunan Sistem Informasi untuk pelayanan Pengajuan JABFA</li> <li>Meningkatkan JABFA dari Lektor ke Lektor Kepala</li> <li>Mendukung peningkatan JABFA Lektor Kepala yang berpendidikan S3 ke Guru Besar</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Terpantaunya permasalahan dan potensi terkait JABFA melalui secara sistem</li> <li>Pelayanan JABFA kepada Dosen semakin cepat, responsif dan efektif</li> <li>80% dosen dengan JABFA Lektor Kepala</li> <li>50% dosen yang berpendidikan S3 meraih JABFA Guru Besar (Profesor)</li> </ol>	<p>2021</p> <p>2021 - 2025</p> <p>2023 - 2024</p> <p>2024 - 2025</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fasilitasi pengurusan JABFA bagi Dosen oleh masing-masing fakultas dan universitas.</li> <li>Kebijakan satu GB membimbing satu calon GB</li> <li>Mendorong dosen untuk mencapai Lektor Kepala</li> <li>Memberikan kesempatan, pendampingan dan fasilitasi dosen S3 untuk meraih guru Besar</li> </ul>
2	<b>Rekrutmen Dosen dan Tendik</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Meningkatkan jumlah Dosen agar mencapai rasio Dosen Mahasiswa 1:30</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>Meningkatnya jumlah dosen pada masing-masing prodi</li> </ol>	2022 - 2025	Rekrutmen Dosen Baru sesuai dengan Kebutuhan Fakultas. Mengusulkan dosen baru kepada Yayasan.



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

No	Aspek	Tujuan	Sasaran	Tahun Prioritas	Strategi
		2. Meningkatkan jumlah tendik yang memiliki kompetensi di bidang IT	1. Meningkatnya jumlah tendik di bidang IT	2021	Recruiting Tendik Baru (IT) sesuai dengan Kebutuhan Fakultas. Mengusulkan Tendik baru (IT) kepada Yayasan.
3	<b>Keuangan</b>	1. Peningkatan pengelolaan keuangan secara Sentralisasi Khususnya SPI 2. Menyusun tata Kelola Keuangan Berbasis IT 3. Mendistribusikan aspek Pendanaan SPI Fakultas sesuai skala prioritas usulan 4. Menyusun SOP pengelolaan Dana SPI	1. Dana SPI dikelola secara akuntabel, transparan dan pemanfaatannya dapat menunjang kinerja Lembaga (Univ maupun Fakultas) 2. Dana SPI dari Fakultas dapat dipertanggungjawabkan (akuntabilitas dan transparansi) 3. Pemanfaatan dana SPI oleh Fakultas benar-benar sesuai kebutuhan skala prioritas 4. Penggunaan dana SPI semakin terpadu, akuntabel, transparan dan semakin sinergitas antara Univ dengan Fakultas maupun sinergitas antar fakultas;	2021 – 2025  2021 – 2025  2022 – 2025  2022 - 2025	<ul style="list-style-type: none"> <li>● mengusulkan kepada Yayasan untuk membuat SK tentang pengelolaan SPI.</li> <li>● Membuat laporan pertanggungjawaban penggunaan dana SPI setiap tahun;</li> <li>● Menyusun kebijakan rector (SK Rektor) tentang pengelolaan SPI.</li> <li>● Pengawasan terhadap penggunaan SPI yang sinergi antara universitas dengan fakultas serta antar fakultas</li> </ul>
4	<b>Kesejahteraan</b>	1. Peningkatan Kinerja Pejabat struktural melalui penyusunan dan peninjauan	1. Meningkatnya kinerja jajaran pejabat struktural 2. Meningkatnya etos kerja melalui civitas akademika melalui	2022  2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Identifikasi kebutuhan peningkatan gaji</li> <li>● Penyusunan SOP reward and Punishment.</li> </ul>



## RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026

No	Aspek	Tujuan	Sasaran	Tahun Prioritas	Strategi
		kembali standar Tunjangan Struktural (eselon) 2. Peningkatan dan penyusunan standarisasi Honor Optimalisasi dan pendayagunaan potensi untuk peningkatan Gaji Peningkatan kinerja melalui kebijakan Insentif	peningkatan dan penetapan standar honor dan terciptanya asas keadilan dan proporsional 3. Meningkatnya gaji dosen dan tendik melalui peningkatan pendapatan baik dari peningkatan jumlah mahasiswa maupun pendapatan lainnya yang sah. 4. Penggajian lewat Parol. 5. Dosen dan Tendik semakin meningkat kinerjanya.	2022 - 2025  2021 2021	<ul style="list-style-type: none"><li>• Penyusunan standar Honor antar fakultas.</li><li>• Penggajian Dosen dan Karyawan melalui Parol.</li><li>• Memberikan Reward dan Punishment kepada dosen dan tendik untuk memotivasi kinerjanya</li><li>• Memberikan peluang untuk pengembangan dosen dan tendik</li></ul>



## RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026

### 4. Kemahasiswaan

No	Aspek	Tujuan	Sasaran	Tahun Prioritas	Strategi
1	Pemeringkatan Kemahasiswaan	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Optimalisasi Aplikasi SIMKATMAWA Tk Universitas dan Fakultas</li><li>2. Meningkatkan Peringkat Kemahasiswaan UNTAG</li><li>3. Meningkatkan pemahaman tentang SIMKATMAWA di Tingkat Prodi Maupun Fakultas</li><li>4. Mendorong motivasi berprestasi mahasiswa baik akademis maupun non akademis</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. SIMKATMAWA Tingkat Universitas dan Fakultas (interkoneksi)</li><li>2. Minimal peringkat 200 se Indonesia (PTN dan PTS)</li><li>3. Pengelola bidang kemahasiswaan Tingkat Fakultas dan Universitas memahami dan selalu update data pada SIMKATMAWA</li><li>4. Prestasi akademik dan non akademik mahasiswa meningkat</li></ol>	<p>2021</p> <p>2022</p> <p>2021</p> <p>2021 - 2025</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Melakukan koordinasi intensif antara universitas dengan fakultas tentang SIMKATMAWA</li><li>● Mendorong mahasiswa untuk berkreatif dan inovatif sesuai kompetensinya.</li><li>● Mengikutsertakan mahasiswa dalam setiap even baik tingkat provinsi maupun nasional</li><li>● Meningkatkan kinerja pengelola bidang kemahasiswaan dan selalu up date data SIMKATMAWA</li></ul>



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

No	Aspek	Tujuan	Sasaran	Tahun Prioritas	Strategi
2	Program Kreativitas Mahasiswa (PKM)	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Meningkatkan atmosfir kegiatan Penelitian dan pengabdian masyarakat dikalangan mahasiswa</li> <li>2. Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penelitian maupun pengabdian masyarakat yang dilakukan oleh dosen</li> <li>3. Meningkatkan pengirim proposal Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) lima bidang</li> <li>4. Memfasilitasi peningkatan akses proposal PKM lolos seleksi DIKTI)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kegiatan Penelitian dan PPM Mahasiswa dan dosen pembimbing meningkat</li> <li>2. Mahasiswa meningkat akses untuk dilibatkan dalam kegiatan penelitian dan PPM dosen</li> <li>3. Jumlah proposal PKM dari semua Prodi meningkat dibandingkan tahun sebelumnya</li> <li>4. Sinergitas Universitas dan fakultas dalam penyelenggaraan pelatihan bagi mahasiswa dalam penyusunan Proposal PKM</li> </ol>	<p>2021 – 2025 (minimal 10 kegiatan per tahun)</p> <p>2021 – 2025 (minimal 15 penelitian dan PPM dosen)</p> <p>2022 – 2025</p> <p>2021 – 2025 setiap tahun</p>	<p>Menyusun SK Rektor bagi mahasiswa memperoleh beasiswa wajib membuat proposal PKM sebagai ketua.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Meningkatkan bimbingan penelitian dan PPM kepada mahasiswa.</li> <li>b. SK Rektor tentang Program studi dapat mengkonversi PKM yang lolos ke dalam mata kuliah yang sesuai.</li> <li>c. Meningkatkan kemampuan dosen pembimbing PKM</li> <li>d. Pelatihan pembuatan proposal PKM yang berkualitas bagi mahasiswa</li> <li>e. Membuat ajang lomba pembuatan proposal PKM antar prodi</li> <li>f. Koordinasi dan komunikasi intensif tentang PKM</li> </ol>



## RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026

No	Aspek	Tujuan	Sasaran	Tahun Prioritas	Strategi
3	Kompetisi Akademis Maupun Non Akademis	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Meningkatkan keikutsertaannya dalam kompetisi prestasi Akademik di tingkat nasional dan internasional</li><li>2. Meningkatkan keikutsertaannya dalam kompetisi prestasi non akademik di tingkat nasional dan internasional</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Prestasi mahasiswa UNTAG Semarang di bidang akademik selalu unggul (terbaik) ditingkat nasional dan internasional</li><li>2. Prestasi mahasiswa UNTAG Semarang dibidang non akademik selalu unggul (terbaik) ditingkat nasional maupun internasional</li></ol>	<p>2021 – 2025 (setiap tahun)</p> <p>2021 – 2025 (setiap tahun)</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• SK Rektor tentang Seleksi MAWAPRES (dr tingkat prodi (januari), fakultas (februari), Universitas (Maret), LLDKTI (April).</li><li>• Mendorong program studi dan fakultas untuk mengikutsertakan mahasiswa dalam setiap kompetisi mahasiswa terutama Akademik.</li><li>• Memotivasi mahasiswa untuk mengikuti kompetisi baik akademik dan non akademik tingkat Nasional dan Internasiona.</li></ul>



## RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026

No	Aspek	Tujuan	Sasaran	Tahun Prioritas	Strategi
4	Bakat dan Minat Mahasiswa	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Melakukan asesmen Bakat Minat Mahasiswa secara komprehensif</li><li>2. Meningkatkan sarana dan prasarana bakat minat mahasiswa</li><li>3. Meningkatkan atmosfir kegiatan bakat dan minat dengan fasilitasi pembangunan gedung serba guna sebagai pusat kegiatan akademik maupun non akademik mahasiswa</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Data base bakat dan minat mahasiswa</li><li>2. Kegiatan kemahasiswaan melalui BEM dan UKM semakin meningkat kualitas dan kuantitas</li><li>3. Terwujudnya Gedung Serbaguna sebagai fasilitas untuk kegiatan kemahasiswaan baik akademik maupun non akademik</li></ol>	<p>2021</p> <p>2021 - 2025</p> <p>2023</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>● Memfasilitasi (oleh fakultas dan Universitas) kegiatan mahasiswa untuk kegiatan Bakat minat mahasiswa.</li><li>● Pengelolaan sampah di lingkungan UNTAG Semarang berbasis mahasiswa, (UKM dan HMJ)</li><li>● Inovasi pangan fungsional (setiap semester).</li></ul>



## RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026

### 5. Kerjasama

No	Aspek	Tujuan	Sasaran	Tahun Prioritas	Strategi
1	Membangun dan Merawat Jejaring Kemitraan	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Meningkatkan Jumlah dan tindak lanjut Kerjasama baik dengan institusi dalam negeri maupun Luar Negeri</li><li>2. Merawat Keberlangsungan Kerjasama dengan berbagai institusi dalam dan luar negeri.</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Kerjasama dan tindak lanjut kerjasama dengan Instansi Pemerintah, BUMN, Swasta meningkat baik kualitas maupun kuantitas</li><li>2. Kerjasama dan keberlanjutan kerjasama dengan kelembagaan di luar negeri terpelihara dengan berbagai aktivitas.</li><li>3. Kepercayaan institusi di luar UNTAG Semarang terhadap lembaga UNTAG Semarang sebagai mitra kerja meningkat</li></ol>	<p>2021 – 2025</p> <p>2021 – 2025</p> <p>2021 - 2025</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>a. Mengoptimalkan Lembaga atau institusi yang sudah menjalin Kerjasama dengan UNTAG dan membangun Kerjasama dengan Lembaga Baru, untuk meningkatkan kompetensi mahasiswa dan meningkatkan jumlah mahasiswa baru.</li><li>b. Mewujudkan hasil kerjasama dalam bentuk operasional yang mendukung kegiatan Tri Dharma Perguruan tinggi</li></ol>



## RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026

### 6. Peran Alumni

No	Aspek	Tujuan	Sasaran	Tahun Prioritas	Strategi
1	Pemberdayaan Alumni	1. Meningkatkan kontribusi alumni baik kuantitas maupun kualitas terhadap lembaga (prodi, fakultas maupun universitas)	1. Meningkatnya intensitas dan kualitas kegiatan alumni di tingkat universitas maupun fakultas 2. Meningkatnya kontribusi alumni dalam pengembangan institusi maupun pengembangan kurikulum sesuai dengan tuntutan kebutuhan pasar kerja 3. Meningkatnya kontribusi alumni baik kontribusi pemikiran maupun kontribusi terhadap peningkatan sarana dan prasarana	2021 – 2025 2021 – 2025 2021 – 2025	a. Meningkatkan keterlibatan alumni dalam berbagai kegiatan yang mendukung Tri dharma Perguruan Tinggi b. Meningkatkan koordinasi dan komunikasi dengan alumni untuk pengembangan institusi, kurikulum dan kebutuhan pasar kerja c. Melibatkan Alumni dalam pelatihan kepada mahasiswa tentang pasar kerja sesuai dengan kompetensinya d. Melibatkan alumni untuk peningkatan sarpras



## RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026

### 7. Pengembangan Program Studi Baru

No	Aspek	Tujuan	Sasaran	Tahun Pelaksanaan	Strategi
1	Pendirian Prodi Baru	1. Mendirikan Program Studi Baru yang <b>Marketable</b> (laku) Sesuai kebutuhan pasar kerja	1. Program Doktor Administrasi Publik (FISIP) 2. Prodi Business Digital (Fakultas Ekonomika dan Bisnis) 3. Prodi Arsitektur Lanskap (Fakultas Teknik) 4. PSDKU (Program Studi di Luar Kampus Utama) Fakultas Hukum 5. Prodi <i>Cyber Crime</i> (Kerjasama dengan Yong San dengan Fakultas Hukum) 6. Prodi Kepercayaan Terhadap Tuhan YME (Fakultas Bahasa dan Budaya)	2023 2023 2022 2022 2024 2022	<ul style="list-style-type: none"><li>Menyusun dan mengidentifikasi kebutuhan pendirian prodi dengan berpedoman pada Kemendikbud No 6 tahun 2020.</li><li>Perubahan nama Program Studi di FTP</li></ul>



## RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026

### 8. Sarana dan Prasarana

No	Aspek	Tujuan	Sasaran	Tahun Prioritas	Strategi
1	Sarpras	1. Pembangunan dan pengembangan SARPRAS untuk menunjang kinerja lembaga dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi	1. Gedung 5 lantai Kampus Seteran Dalam no 9 Semarang 2. Gedung 3 lantai kampus Imam Bonjol Semarang 3. Gedung Serbaguna (bendan) untuk pusat kegiatan akademik dan non akademik (Wisuda, Seminar, olahraga, disewakan untuk kegiatan komersial dll) 4. Penyediaan sarpras IT ( <i>software dan Hardware</i> ) sebagai Pusat Pangkalan Data Terpadu UNTAG Semarang	2024 2025 2023 2022	<ul style="list-style-type: none"><li>● Menabung</li><li>● Mencari donator</li><li>● Pengadaan secara bertahap.</li><li>● Penyusunan DED untuk masing-masing Gedung.</li></ul>



**Gambar III.1.**

**Tampak Depan dan Tampak Samping Rencana Gedung Serbaguna**



**Gambar III.2.**  
**Tampak Atas dan Tampak Depan Rencana**  
**Gedung FEB Imam Bonjol**



**Gambar III.3.**  
**Tampak Depan Rencana Gedung Seteran**  
**Dalam 9 Semarang**



## RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026

### 9. Promosi

No	Aspek	Tujuan	Sasaran	Tahun Prioritas	Strategi
1	Promosi	1. Peningkatan dan Pengembangan Strategi Promosi Penerimaan Mahasiswa Baru	1. Promosi online ( <i>website</i> – media sosial) 2. Promosi melalui Media cetak dan elektronik maupun baliho. 3. Promosi Konvensional (expo Pendidikan, kunjungan ke sekolah; leaflet; Jejaring dengan instansi pemerintah dan Swasta)	2021 – 2025 2021 - 2025 2021 - 2025	a. Membuat content untuk promosi online yang aplikatif/smart b. Melakukan promosi melalui Media Cetak dan elektronik c. Memasang baliho pada tempat yang strategis d. Memprogramkan promosi melalui expo, visitasi, dan leaflet yg variatif



## RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026

### 10. Penjaminan Mutu

No	Aspek	Tujuan	Sasaran	Tahun Prioritas	Strategi
1	Akreditasi dan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI)	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Meningkatkan kualitas Sistem Penjaminan Mutu Internal UNTAG Semarang</li><li>2. Meningkatkan Akreditasi Institusi dan Prodi di lingkungan UNTAG Semarang</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Tersusunnya kebijakan mutu, manual mutu, standar Mutu dan SOP untuk penjaminan mutu internal.</li><li>2. Meningkatnya Akreditasi Institusi dan Program Studi.</li></ol>	<p>2021</p> <p>2024</p>	<ol style="list-style-type: none"><li>a. Workshop tentang kebijakan mutu, manual mutu, standar mutu dan SOP</li><li>b. Memfasilitasi dan pendampingan prodi dalam pengisian instrumen akreditasi</li><li>c. Melakukan audit mutu internal secara periodik</li></ol>



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

**11. Strategi\_Pencapaian Iku (Kepmendikbud 754/2020)**

INDIKATOR KINERJA UTAMA ( IKU )				STRATEGI PENCAPAIAN
1	Kesiapan Kerja Lulusan	a. Persentase lulusan S1 yang berhasil:	a. Mendapatkan pekerjaan dengan Gaji lebih dari 1,2 kali UMR	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Meningkatkan skill mahasiswa dari berbagai aspek (bahasa, soft skill sesuai kebutuhan, mengembangkan kompetensi mahasiswa)</li> <li>● Membentuk English center.</li> <li>● Pelatihan wiraswasta kepada mahasiswa.</li> </ul>
			b. Melanjutkan Studi Lulusan < 12 Bulan	
			c. Wiraswasta	
2	Mahasiswa di Luar Kampus	a. Persentase Lulusan S1 yang:	a. Menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Implementasi MBKM untuk mahasiswa mulai tahun 2021 / 2022.</li> <li>- Menetapkan kurikulum MBKM</li> <li>- Memotivasi mahasiswa ikut MBKM.</li> </ul>
			b. Meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	Memotivasi dan memfasilitasi mahasiswa untuk selalu mengikuti berbagai kompetisi.
3	Dosen di Luar Kampus	a. Persentase dosen yang berkegiatan Tri Dharma di kampus lain	a. Di QS 100 PT berdasarkan bidang ilmu	Kebijakan universitas membuka kesempatan kepada dosen untuk beraktivitas di luar kampus berdasarkan bidang ilmu pada PT QS 100,
			b. Membina mhs meraih prestasi paling rendah tingkat nasional	Memotivasi dan Melatih dosen untuk mendampingi mahasiswa berprestasi.
4	Kualifikasi Dosen	a. Dosen berkualifikasi S3	a. Dari Perguruan Tinggi di Dalam dan Luar Negeri	Memotivasi dosen untuk studi lanjut S3



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

<b>INDIKATOR KINERJA UTAMA ( IKU )</b>				<b>STRATEGI PENCAPAIAN</b>
		b. Dosen Memiliki Sertifikasi	a. Lembaga Sertifikasi Kompetensi (LSK) yang diakui KEMENDIKBUD	Memotivasi dan memfasilitasi dosen untuk memperoleh sertifikat kompetensi.
			b. Lembaga Asosiasi Profesi Tersertifikasi Tingkat Nasional	Memotivasi dan memfasilitasi dosen untuk memperoleh sertifikat kompetensi dari Lembaga asosiasi Profesi tersertifikasi tingkat nasional. .
		c. Dosen berpengalaman Praktisi	a. Berpengalaman kerja di Dunia Industri sebagai Pekerja Lepas (freelancer) yang terbukti Produktif	<p>a. Menyusun kebijakan pengaturan dosen yang bekerja didunia industri sebagai freelancer. (peraturan rector)</p> <p>b. Memagangkan dosen ke dunia industry.</p>
5	Penerapan Riset Dosen	a. Jumlah keluaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	a. Jumlah penelitian yang berhasil mendapatkan rekognisi internasional	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memotivasi dan memfasilitasi penelitian untuk melakukan penelitian agar memperoleh rekognisi internasional.</li> <li>• Kolaborasi dosen UNTAG dengan Mitra (Luar Negeri dan Dalam Negeri) untuk penelitian dan jurnal.</li> <li>• Mendorong dan mengarahkan dosen</li> </ul>



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

<b>INDIKATOR KINERJA UTAMA ( IKU )</b>				<b>STRATEGI PENCAPAIAN</b>
			b. Jumlah penelitian yang diterapkan oleh masyarakat	<p>untuk melakukan penelitian yang sesuai kebutuhan masyarakat</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Memfasilitasi peneliti untuk publikasi pada jurnal ilmiah terindeks oleh lembaga global yang bereputasi.</li> <li>• Mengikutsertakan peneliti dalam diseminasi karya ilmiah</li> <li>• Membentuk lembaga penerbitan buku yang ber ISSN/ISBN</li> </ul>
			c. Jurnal ilmiah yang terindeks oleh lembaga global yang bereputasi	
			d. Diseminasi karya ilmiah pada konferensi atau seminar internasional;	
			e. Penerbitan buku (textbook/ pedoman) dengan cakupan distribusi skala nasional ber ISSN/ISBN	
		b. Jumlah keluaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	a. Jumlah keluaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional	<p>a. Memotivasi dan memfasilitasi penelitian untuk melakukan PPM agar memperoleh rekognisi internasional.</p> <p>b. Kolaborasi dosen UNTAG dengan Mitra (Luar Negeri dan Dalam Negeri) untuk penelitian dan jurnal.</p>
			b. Jumlah keluaran pengabdian kepada masyarakat yang diterapkan oleh masyarakat	Memfasilitasi hasil pengabdian yang berbasis pada masyarakat dan dapat diterapkan untuk masyarakat
6	Kemitraan Program	c. Melaksanakan kegiatan dengan	c. Pengembangan kurikulum bersama Asosiasi Perguruan Tinggi	Memfasilitasi Program Studi untuk Menyusun kurikulum Bersama asosiasi



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

<b>INDIKATOR KINERJA UTAMA ( IKU )</b>				<b>STRATEGI PENCAPAIAN</b>
	Studi	mitra melalui:		PT.
			d. Menyediakan program magang paling sedikit 1 (satu) semester penuh	Melakukan Kerjasama dengan dunia industri.
			e. Menyediakan program untuk project di Desa	Merintis dan Melakukan Kerjasama dengan pemda dan pemerintah desa
			d. Menyediakan program untuk pertukaran pelajar	Merintis dan Melakukan Kerjasama dengan PT dalam dan luar negeri
7	Pembelajaran Dalam Kelas	e. Persentase mata kuliah <i>case method</i>	a. Pemecahan Kasus, Analisis Kasus,	Membuat kebijakan tentang PBM untuk menerakan pemecahan kasus dan analisis kasus dalam materi kuliah.
		b. Persentase mata kuliah <i>Team Based Project</i>	a. Kelompok belajar	Membuat kebijakan tentang PBM untuk menerapkan tim based project dalam kuliah.
			a. Kelompok belajar a	
			a. Kelompok belajar Digital	
		b. Persentase keberhasilan penerapan Case	a. Seluruh Kelompok belajar	



RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026

INDIKATOR KINERJA UTAMA ( IKU )			STRATEGI PENCAPAIAN
		Method dan Team Based Project	
8	Akreditasi Internasional	Persentase program studi S1 dan D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah.	<p>a. lembaga akreditasi yang sudah diakui Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan dalam persetujuan internasional (sesuai dengan Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 831/P/2020 tentang Lembaga Akreditasi Internasional); atau</p> <p>b. Lembaga akreditasi internasional lainnya:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) British Accreditation Council (BAC);</li><li>2) The Southern Association of Colleges and Schools Commission on Colleges (SACSCOC);</li><li>3) The Quality Assurance Agency (QAA);</li><li>4) The Association to Advance Collegiate Schools of Business /AACSB International);</li><li>5) Accreditation Board for Engineering and Technology (ABET);</li><li>6) Accreditation Council for Pharmacy Education (ACPE);</li><li>7) Hong Kong Council for Accreditation of</li></ol>



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

INDIKATOR KINERJA UTAMA ( IKU )			STRATEGI PENCAPAIAN
		<p>Academic &amp; Vocational Qualifications (HKCAAVQ);</p> <p>8) Higher Education Evaluation and Accreditation Council of Taiwan (HEEACT);</p> <p>9) Tertiary Education Quality and Standards Agency (TEQSA);</p> <p>10) The Association to Advance Collegiate Schools of Business (AACSB);</p> <p>11) The Association of MBAs (AMBA);</p> <p>12) EFMD Quality Improvement System (EQUIS);</p> <p>13) International Accreditation Council for Business Education (IACBE);</p> <p>14) Association of Asia-Pacific Business Schools (AAPBS);</p> <p>15) Accreditation Council for Business Schools and Programs (ACBSP);</p> <p>16) Royal Society of Chemistry (RSC);</p> <p>17) The Rehabilitation Council of India (RCI); atau</p> <p>18) Council for the Accreditation of Educator Preparation (CAEP).</p>	



## **^BAB IV PROGRAM, KEGIATAN, TARGET CAPAIAN TAHUN 2021 - 2026**

Perincian Program/Kegiatan Pengembangan UNTAG Semarang Tahun 2021 – 2026 dirinci dalam kegiatan, target capaian dan pendanaan (indikatif) sebagai berikut :



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

**Tabel IV.1.**  
**Rincian Program, Kegiatan dan Target Capaian Renstra Tahun 2021 – 2026**  
**Bidang I**

Program / Kegiatan	Indikator (Output)	Tahun						
		2020 (tahun dasar)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Penerapan kurikulum KM_MB	Persentase prodi yang menerapkan KM_MB	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Persentase lulusan sarjana yang menghabiskan paling sedikit 20 SKS di luar kampus	0%	1%	2%	3%	4%	5%	5%
	Persentase lulusan yang menghabiskan 20 SKS di luar prodi di internal UNTAG Semarang	0%	1%	2%	3%	4%	5%	5%
Peningkatan Daya Saing Lulusan UNTAG Semarang	Persentase lulusan S1 dan D3 yang berhasil mendapat pekerjaan kurang dari 6 bulan dan mendapatkan Upah 1,2 kali UMK	11,50%	12,77%	12,91%	13,66%	14,27%	15,09%	15,09%
	Persentase lulusan S1 dan D3 yang berhasil melanjutkan studi	6,47%	7,01%	9,46%	9,59%	9,76%	10,57%	10,57%
Penerapan proses pembelajaran dalam kelas	Persentase prodi yang menerapkan Proses pembelajaran berbasis ICT	50%	100%	100%	100%	100%	100%	100%



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

Program / Kegiatan	Indikator (Output)	Tahun						
		2020 (tahun dasar)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	Persentase MK case methode	20%	30%	30%	30%	30%	30%	30%
	Persentase mata kuliah Sarjana dan D3 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Peningkatan nilai akreditasi seluruh program studi	Persentase prodi yang berakreditasi A	11,11%	11,11%	16,67%	22,22%	22,22%	27.78%	27.78%
Peningkatan kualitas dan relevansi penelitian	Persentase penelitian Dosen sesuai kompetensi	65%	75%	78%	80%	85%	90%	90%
	Persentase karya ilmiah yang terindeks oleh Lembaga global bereputasi	10,37%	16,18%	17,43%	23,65%	26.56%	29,46%	29,46%
	Persentase karya tulis ilmiah yang dideminasikan pada seminar internasional	1,70%	2%	4%	6%	8%	10%	10%
	Persentase penerbitan dosen yang menerbitkan buku ISBN	5%	15%	25%	35%	45%	55%	55%
Program pengembangan kompetensi mahasiswa	Indek Prestasi Kumulatif (IPK)	2,91	3,05	3,1	3,15	3,2	3,25	3,25
	Lama tunggu memperoleh pekerjaan pertama.	12 bulan	8 bulan	6 bulan	5 bulan	4 bulan	3 bulan	3 bulan



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

Program / Kegiatan	Indikator (Output)	Tahun						
		2020 (tahun dasar)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	Persentase lulusan berhasil bekerja <6bln dgn gaji minimal 1,2 x UMR	9.5%	10%	11%	12%	13%	14%	14%
Akreditasi internasional	Jumlah prodi yang terakreditasi internasional	0	0	0	1	1	1	1
Program peningkatan jurnal ilmiah dan e-jurnal	Jumlah jurnal terakreditasi dan e-jurnal	4	5	6	7	8	8	8
Program Fasilitasi Hak Kekayaan Intelektual (HKI)	Jumlah sosialisasi dan perolehan HKI	-	2 (sos)	3 (sos)	5 (sos dan jumlah HKI)	5 (sos dan jumlah HKI)	5 (sos dan jumlah HKI)	5 (sos dan jumlah HKI)
Program peningkatan PPM dan penerapan TTG	Pertumbuhan kegiatan PPM sesuai kompetensi per tahun (%)	12% (125 orang dosen)	15%	17%	25%	30%	35%	35%
Program pengembangan kewirausahaan UMKM	Persentase lulusan yang berwirausaha	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
Penentuan arah kebijakan pengembangan (road map) penelitian yang realistis, relevan, berkesinambungan	Seminar/diskusi/FGD internal	50%	60%	60%	70%	80%	80%	80%
	Seminar dengan pakar dari luar membahas isu terkini	25%	25%	25%	25%	25%	25%	25%



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

Program / Kegiatan	Indikator (Output)	Tahun						
		2020 (tahun dasar)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Menetapkan penelitian unggulan	PDUPT (desentralisasi)	3 Judul	6 Judul	6 Judul	8 Judul	8 Judul	8 Judul	8 Judul
	PTUPT (kompetitif)	0 Judul	1 Judul	1 Judul	2 Judul	2 Judul	2 Judul	2 Judul
	PDUPT (desentralisasi)	4 Judul	8 Judul	8 Judul	8 Judul	8 Judul	8 Judul	8 Judul
	PTUPT (kompetitif)	0 Judul	1 Judul	1 Judul	2 Judul	2 Judul	2 Judul	2 Judul
Peningkatan kemampuan meneliti	Meningkatkan angka partisipasi dosen dalam penelitian	7 Orang	1 Kali	1 Kali	1 Kali	1 Kali	1 Kali	1 Kali
	Workshop pengembangan penyusunan proposal unggulan	1 Kali	1 Kali	1 Kali	1 Kali	1 Kali	1 Kali	1 Kali
	Workshop penguasaan aplikasi yang mendukung penelitian	1 Kali	1 Kali	1 Kali	1 Kali	1 Kali	1 Kali	1 Kali
Meningkatkan penggalan sumber pendanaan penelitian	Hibah DIKTI	7	10	15	20	30	30	30
	Hibah pemerintah non Diknas	5	5	5	5	5	5	5
	Hibah pemerintah Diknas	0	0	0	0	0	0	0
	Hibah swasta dalam negeri	2	2	2	2	2	2	2
	Hibah swasta luar negeri	1	0	1	1	1	1	1
Meningkatkan iklim yang mendorong	Workshop	2 kegiatan	2 kegiatan	2 kegiatan	2 kegiatan	2 kegiatan	2 kegiatan	2 kegiatan
	Sarana prasarana penelitian	2 kegiatan	2 kegiatan	2 kegiatan	2 kegiatan	2 kegiatan	2 kegiatan	2 kegiatan



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

Program / Kegiatan	Indikator (Output)	Tahun						
		2020 (tahun dasar)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
bergairahnya dosen dan mahasiswa melakukan penelitian dengan memberikan penghargaan kepada yang berprestasi,	Insentif	10 dosen	15 dosen	20 dosen	25 dosen	30 dosen	35dosen	35dosen
Meningkatkan peringkat klaster Utama lembaga penelitian UNTAG Semarang menuju peringkat klaster Mandiri atau minimal mempertahankan peringkat klaster Utama	Kategori Kluster	Klaster Utama	Klaster Utama	Klaster Utama	Klaster Utama	Klaster Utama	Klaster Utama	Klaster Utama
Mengembangkan dan menerapkan IPTEK melalui riset dan inovasi yang bermitra dan digunakan industri, pemerintah, dan masyarakat	Jumlah riset dan Inovasi	35 riset dan Inovasi	35 riset dan Inovasi	35 riset dan Inovasi	35 riset dan Inovasi	35 riset dan Inovasi	35 riset dan Inovasi	35 riset dan Inovasi
Mendorong peningkatan penelitian dosen tidak hanya secara kuantitas namun juga kualitas	Jumlah penelitian Dosen	241 penelitian	241 penelitian	241 penelitian	241 penelitian	241 penelitian	241 penelitian	241 penelitian



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

Program / Kegiatan	Indikator (Output)	Tahun						
		2020 (tahun dasar)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	Jumlah keluaran penelitian yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	4 penelitian	6 penelitian	8 penelitian	10 penelitian	12 penelitian	14 penelitian	14 penelitian
Pengembangan penelitian yang menghasilkan inovasi yang berkelanjutan dengan melakukan kolaborasi dengan industri	Jumlah penelitian Dosen Kolaborasi dengan Industri	3 Penelitian inovasi	6 Penelitian inovasi	9 Penelitian inovasi	12 Penelitian inovasi	15 Penelitian inovasi	18 Penelitian inovasi	18 Penelitian inovasi
Mendorong peningkatan jumlah penelitian dari sumber dana Ditlitabmas dengan memberikan insentif kepada dosen guna memotivasi mengajukan proposal penelitian/pengabdian masyarakat	Jumlah penelitian dari sumber dana Ditlittabmas	7 penelitian	10 penelitian	13 penelitian	16 penelitian	19 penelitian	22 penelitian	22 penelitian
Meningkatkan jumlah dan kualitas pengabdian kepada masyarakat	Persentase peningkatan jumlah pegabdian masyarakat dari sumber dana Ditlittabmas	2	200%	300%	500%	500%	500%	500%
	Persentase pengembangkan desa binaan	6	6	6	6	6	6	6



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

Program / Kegiatan	Indikator (Output)	Tahun						
		2020 (tahun dasar)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	Persentase peningkatan keterkaitan penelitian dengan Abdimas	2	4	5	6	7	8	8
	Implementasi IPTEKS hasil penelitian untuk peningkatan taraf hidup masyarakat	4	4	4	4	4	4	4
	Persentase lulusan memiliki jiwa entrepreneurship berbasis IPTEKS	3%	3%	4%	5%	6%	7%	7%
	Jumlah keluaran pengabdian kepada masyarakat yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	4 PPM	6 PPM	8 PPM	10 PPM	12 PPM	14 PPM	14 PPM
Menyelenggarakan KKN yang berbasis pembelajaran dan pemberdayaan masyarakat	Pelaksanaan KKN tematik	1 kegiatan	1 kegiatan	1 kegiatan	1 kegiatan	1 kegiatan	1 kegiatan	1 kegiatan
	Implementasi KKN dan Magang bersertifikat	5%	10%	15%	20%	25%	30%	30%
Peningkatan penulisan jurnal pengabdian pada masyarakat yang diunggah pada jurnal nasional	Peningkatan jumlah jurnal pengabdian	0	1	1	1	1	1	1
	Meningkatkan pengabdian masyarakat bersama mahasiswa dan hasilnya diunggah pada jurnal	0	5	10	15	20	25	25



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

Program / Kegiatan	Indikator (Output)	Tahun						
		2020 (tahun dasar)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	Peningkatan penulisan jurnal pengabdian pada masyarakat yang diunggah pada jurnal internasional	2	3	4	5	6	6	6
Mengembangkan SI terhubung dengan pusat data secara <i>real-time</i>	Menyusun Rencana Induk Teknologi dan SI yang antisipatif dengan perkembangan SI masa depan	0	1	1	1	1	1	1
	Dukungan TI yang lebih canggih	1	1	1	1	1	1	1
	Mewujudkan pangkalan data yang lengkap, akurat, terpadu, dan terhubung dengan pusat-pusat data baik internal dan eksternal	0	6	6	6	6	6	6
	Mengembangkan SI yang handal dengan mensinergikan Sistem dan TI ( <i>software</i> dan <i>hardware</i> );	1	6	6	6	6	6	6



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

**Tabel IV.2.  
Rincian Program, Kegiatan dan Target Capaian Renstra Tahun 2021 – 2026  
Bidang II**

Program / Kegiatan	Indikator (Output)	Tahun						
		2020 (tahun dasar)	2021	2022	2023	2024	2025	2025
Program pengembangan SDM	Persentase dosen bersertifikasi profesi	25%	30%	50%	75%	80%	90%	100%
	Persentase tenaga kependidikan bersertifikasi profesi	10%	10%	12,50%	15%	20%	25%	29%
Kualifikasi Dosen	Persentase dosen berkualifikasi S3	32%	35%	40%	42%	45%	50%	53%
	Dosen berpengalaman praktisi di dunia industry sebagai tenaga lepas	30%	35%	40%	45%	47%	50%	52%
Pengembangan tata kelola penyelenggaraan pendidikan tinggi	Tersedianya dokumen penyelenggaraan pendidikan tinggi	7	4	4	4	4	4	4
	Indeks kepuasan mhs terhadap pelayanan Universitas	75	80	80	85	90	90	95
Pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana penunjang Tri Dharma Perguruan tinggi yang sesuai dengan standar	Peningkatan bandwidth dengan jangkauan yang lebih luas	2 kbps/mhsw	2 kbps/mhsw	5 kbps/mhsw	10 kbps/mhsw	15 kbps/mhsw	20 kbps/mhsw	25 kbps/mhsw
	Pembangunan WAN (%)	80%	80%	80%	100%	100%	100%	100%



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

Program / Kegiatan	Indikator (Output)	Tahun						2025
		2020 (tahun dasar)	2021	2022	2023	2024	2025	
nasional PT	Sarana dan prasarana penunjang Tri Dharma PT (%)	80%	80%	80%	80%	100%	100%	100%
Peningkatan investasi sarana prasarana untuk pelaksanaan tridharma perguruan tinggi dan manajemen.	Pedoman pendataan sarana prasarana inventarisasi asset	1	1	1	1	1	1	1
	Persentase peningkatan kuantitas dan kualitas ketersediaan sarana prasarana	30%	40%	50%	60%	70%	80%	100%
Mengembangkan investasi dalam satuan usaha komersial yang menguntungkan	Menyewakan Gedung (foodcourt dan asrama mahasiswa)	1	1	1	1	1	1	1
	Menyewakan lab	1	1	1	1	1	1	1
	Menyewakan Rumah Untuk Dosen	1	1	1	1	1	1	1
	Menyewakan rumah untuk Tendik	1	1	1	1	1	1	1
	Menyewakan Aula	1	1	1	1	1	1	1
	Menyewakan lahan untuk tower	1	1	1	1	1	1	1
Pengembangan sarana prasarana pendidikan	Pembangunan sport hall	0	0	0	1	1	1	1
Memiliki master plan tata ruang kampus;	Pembangunan auditorium untuk yang digunakan untuk berbagai kegiatan;	0	0	0	1	1	1	1



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

Program / Kegiatan	Indikator (Output)	Tahun						2025
		2020 (tahun dasar)	2021	2022	2023	2024	2025	
	Pengembangan perpustakaan sebagai learning resources centre yang didukung oleh jejaring layanan perpustakaan nasional dan internasional;	1	1	1	1	1	1	1
	Pengembangan sarana & prasarana sesuai dengan tuntutan pengembangan Tridharma PT dengan prinsip prioritas, efisiensi dan efektifitas;	0	6	6	6	6	6	6
Penerapan sistem dan mekanisme pengelolaan keuangan sentralistik secara profesional, transparan dan akuntabel;	Jumlah Fakultas yang sudah terintegrasi	0	2	3	4	5	6	6
	Mengoptimalkan penggunaan aplikasi pengelolaan keuangan berbasis aplikasi, sehingga lebih transparan dan akuntabel;	0	2	3	4	5	6	6
	Pelaksanaan dan optimalisasi penggunaan Standar satuan harga dalam penyusunan anggaran agar lebih akuntabel dalam pelaksanaannya;	0	2	3	4	5	6	6



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

Program / Kegiatan	Indikator (Output)	Tahun						2025
		2020 (tahun dasar)	2021	2022	2023	2024	2025	
Meningkatkan kemampuan manajemen keuangan yang lebih efisien, efektif, akuntabel dan transparan dengan membangun tata kelola universitas yang baik;	Perencanaan program dan anggaran berbasis kinerja yang lebih dinamis dan kreatif dalam pengembangan Tridarma tepat waktu	0	2	3	4	5	6	6
Pengembangan mutu tenaga dosen	Meningkatkan kualitas RAB	0	6	6	6	6	6	6
	Peningkatan dana kesejahteraan progresif	6	6	6	6	6	6	6
	Meningkatkan sistem pelaporan yang baik tepat waktu,	6	6	6	6	6	6	6
	Meningkatkan tata kelola akademik dengan pelaksanaan secara ketat,	6	6	6	6	6	6	6
	Meningkatkan tata kelola administrasi umum, keuangan dan aset,	6	6	6	6	6	6	6
	Meningkatkan satuan pengawasan internal dan divisi audit,	1	1	1	1	1	1	1
	Mengembangkan pusat arsip universitas dan pangkalan data,	1	1	1	1	1	1	1



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

Program / Kegiatan	Indikator (Output)	Tahun						
		2020 (tahun dasar)	2021	2022	2023	2024	2025	2025
Pengembangan mutu tenaga administrasi;	Jumlah tendik	143	100	100	75	75	75	75
	Jumlah pelatihan dalam pemahaman Kurikulum Merdeka Belajar Kampus Merdeka dan Proses mengajar serta teknologi pembelajaran	4 kegiatan	4 kegiatan	4 kegiatan	4 kegiatan	4 kegiatan	4 kegiatan	4 kegiatan
Peningkatan mutu administrasi dan kehumasan;	Persentase tendik memperoleh NITK	0	50%	60%	70%	80%	90%	90%
	Jumlah publikasi	100 x	100 x	100 x	100 x	100 x	100 x	100 x
Peningkatan Kualitas dosen	Jumlah dosen yang difasilitasi S3 Universitas	3 orang	3 orang	3 orang	3 orang	3 orang	3 orang	3 orang
	Fasilitas beasiswa dari pemerintah dan dari luar negeri harus dimanfaatkan semaksimal mungkin,	3 orang	3 orang	3 orang	3 orang	3 orang	3 orang	3 orang
	Memberi kesempatan dosen untuk magang di perguruan tinggi yang lebih maju,	3 orang	3 orang	3 orang	3 orang	3 orang	3 orang	3 orang
	Jumlah dosen yang dilatih	70 orang	70 orang	70 orang	70 orang	70 orang	70 orang	70 orang
Peningkatan mutu penelitian dan kegiatan ilmiah dosen,	Jumlah penelitian dan pengabdian	482 Penelitian dan Pengabdian	482 Penelitian dan Pengabdian	482 Penelitian dan Pengabdian	482 Penelitian dan Pengabdian	482 Penelitian dan Pengabdian	482 Penelitian dan Pengabdian	482 Penelitian dan Pengabdian



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

Program / Kegiatan	Indikator (Output)	Tahun						2025
		2020 (tahun dasar)	2021	2022	2023	2024	2025	
Penyusunan penilaian kinerja dosen,	Jumlah dosen yang meningkat jumlah tri berkinerja baik	90%	90%	90%	90%	90%	90%	90%

**Tabel IV.3.  
Rincian Program, Kegiatan dan Target Capaian Renstra Tahun 2021 – 2026  
Bidang III**

Program / Kegiatan	Indikator (Output)	Tahun							
		2020 (tahun dasar)	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
1. Meningkatkan Seleksi Mahasiswa baru	Rata-rata nilai Ujian Nasional Calon Mahasiswa yang diterima.	65	65	7	7	7,5	7,5	7,5	
	Rata-Rata Nilai Ujian Masuk UNTAG ( <i>passing Grade</i> )	6	6,5	7	7	7,5	7,5	7,5	
2. Meningkatkan kuantitas calon mahasiswa baru yang diterima.	Persentase Peningkatan jumlah mahasiswa baru yang diterima.	0% per tahun 2.011	tahun 2.580	5% per tahun 2.625	5% per tahun 2.756	5% per tahun 2.894	5% per tahun 3.039	5% per tahun 3.039	
	a) Fakultas Hukum (FH)		1.400	1.470	1.543	1.620	1.701	1.701	
	b) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP)		300	315	330	347	364	364	



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

Program / Kegiatan	Indikator (Output)	Tahun						
		2020 (tahun dasar)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
	c) Fakultas Ekonomika dan Bisnis (FEB)		460	483	507	532	558	558
	d) Fakultas Teknik (FT)		350	367	385	404	424	424
	e) Fakultas Bahasa dan Budaya (FBB)		50	52	54	57	60	60
	f) Fakultas Teknologi Pertanian (FTP)		20	21	22	23	24	24
3. Meningkatkan kualitas dan kuantitas mahasiswa baru	Persentase (%) kenaikan jumlah mahasiswa baru yang diterima.	0% per tahun	5% per tahun 106	5% per tahun 112	5% per tahun 116	5% per tahun 123	5% per tahun 129	5% per tahun 129
	Nilai TPA (skor)	65	65	7	7	7,5	7,5	7,5
4. Kartu Mahasiswa Baru Tahun Akademik 2021/2022 terintegrasi dalam E-Money (BTN)	Semua mahasiswa baru 2021/2022 memiliki KTM E- Money	0	100%	100%	100%	100%	100%	100%
5. Fasilitasi kegiatan kemahasiswaan untuk Pemingkatan Kemahasiswaan	peringkat Kegiatan Kemahasiswaan meningkat (pelajari sungguh sungguh PANDUAN SIMKATMAWA 2020)	500	300	200	100	<100	<100	<100
6. Fasilitasi Program Kreativitas Mahasiswa (PKM) lima bidang ke Pusat Prestasi Nasional Kemendikbud (Dikti)	Jumlah Proposal PKM yang diajukan Ke Direktur Belmawa							
Kuota 120 FH ; ; 4 (3) FISIP : 3 (3)	a) PKM Research		6	120	120	120	120	120
	b) PKM Kewirausahaan		7					
	c) PKM Pengabdian Pada Msy		1					



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

Program / Kegiatan	Indikator (Output)	Tahun						
		2020 (tahun dasar)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
FEB : 3 (4) FT : 11 (11) FBB : 0 (2) FTP : 2 (2)	d) PKM Penerapan Iptek							
	e) PKM Karsa Cipta		1					
Kuota 18	f) PKM Gagasan Futuristik Konstruktif		3	18	18	18	18	18
Kuota 18	g) PKM Gagasan Tertulis		1	18	18	18	18	18
Kuota 18	h) PKM Artikel Ilmiah		4	18	18	18	18	18
7. Fasilitasi akses proposal PKMI (Program Kewirausahaan Mahasiswa Indonesia ke Pusat Prestasi Nasional Kemendikbud (Dikti)	Jumlah Proposal PKMI yang diajukan Ke Direktur Belmawa	6	4	50	75	85	100	100
8. Fasilitasi akses proposal PHBD Dikti	Jumlah Proposal yang diajukan ke DIKTI		1	10	20	40	50	50
9. Fasilitasi Kegiatan Seleksi MAWAPRES tingkat Fakultas dan Universitas	Jumlah penyelenggaraan seleksi Mawapres		7	7	7	7	7	7
10. Fasilitasi Beasiswa UKT ke Pusat Prestasi Nasional Kemendikbud (Dikti)	Jumlah mahasiswa yang diajukan beasiswa UKT yang diajukan Ke Direktur Belmawa	221	221	221	221	221	221	221



## RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026

Program / Kegiatan	Indikator (Output)	Tahun						2026
		2020 (tahun dasar)	2021	2022	2023	2024	2025	
11. Fasilitasi Penulisan Jurnal Mahasiswa	Persentase Artikel Jurnal Mahasiswa		10%	20%	30%	40%	50%	50%
12. Fasilitasi Mahasiswa terlibat dalam kegiatan penelitian dosen di tingkat fakultas	persentase mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan penelitian dosen di tingkat fakultas		10%	20%	30%	40%	50%	50%
13. Fasilitasi Mahasiswa terlibat dalam kegiatan Pengabdian Masyarakat dosen di tingkat fakultas	persentase mahasiswa yang terlibat dalam kegiatan Pengabdian Masyarakat dosen di tingkat fakultas		10%	20%	30%	40%	50%	50%
14. Fasilitasi Kegiatan Bakat dan Minat Mahasiswa	Persentase UKM yang difasilitasi		100%	100%	100%	100%	100%	100%
15. Musyawarah Alumni UNTAG Semarang	Terbentuknya dan ditetapkannya Pengurus Alumni UNTAG Semarang		terrealisasi					
16. Penyusunan Data Base Alumni UNTAG Semarang	Persentase Data base Alumni UNTAG Semarang		40%	60%	80%	90%	100%	100%
17. Pelacakan alumni (tracer study)	Persentase pelacakan alumni UNTAG Semarang		40%	60%	80%	90%	100%	100%



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

**Tabel IV.4.  
Rincian Program, Kegiatan dan Target Capaian Renstra Tahun 2021 – 2026  
Bidang IV**

Program / Kegiatan	Indikator (Output)	Tahun Anggaran (indikatif)						
		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
		(tahun dasar)						
Program kerjasama dan kemitraan	Jumlah MoU kerjasama dengan pihak ketiga (stakeholders)	171	223	260	292	324	356	370
	Melaksanakan kegiatan dengan mitra melalui pengembangan kurikulum Bersama asosiasi PT	200	220	225	230	235	240	245
	Melaksanakan kegiatan dengan mitra melalui program magang paling sedikit 1 smt penuh	30	30	30	30	30	30	30
	Melaksanakan kegiatan dengan mitra melalui program untuk project desa	15	17	19	20	20	25	25
	Melaksanakan kegiatan dengan mitra melalui program pertukaran pelajar	1	2	3	4	5	6	6
Menjalin kerjasama terkait dengan pentahelix	Kerjasama dengan pemda, pemprov, pusat	19	21	23	24	24	29	30



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

Program / Kegiatan	Indikator (Output)	Tahun Anggaran (indikatif)						
		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
		(tahun dasar)						
	Kerjasama dengan pihak swasta (Dudi)	30	46	57	68	68	103	110
	Kerjasama internasional	10	12	13	14	15	17	19
Penguatan dan pengembangan kerjasama dengan para pemangku kepentingan	Pemanfaatan untuk magang mahasiswa	19	22	25	30	30	35	35
	Untuk melakukan pengabdian kepada masyarakat secara bersama-sama.	50%	60%	60%	60%	60%	65%	65%
	Daya serap lulusan di dunia kerja	50%	50%	60%	60%	60%	60%	60%
	Pemanfaatan HKI	0	1	2	2	2	2	2
Peningkatan kerjasama kemitraan yang sinergi dengan berbagai pihak baik di dalam dan di luar negeri untuk mengembangkan lembaga	Penambahan prodi baru	-	-	2	2	2	2	2
	Peningkatan brand image lembaga	20%	50%	50%	60%	60%	75%	75%
Membangun kerjasama dengan pengampu kepentingan yang bersifat produktif	Peningkatan kapasitas SDM stakeholder di Jawa Tengah	10%	15%	20%	25%	25%	25%	25%
Pengembangan fungsi kehumasan untuk menunjang terlaksananya komunikasi organisasi	Peningkatan brand image	20%	50%	50%	60%	60%	75%	75%



**RENSTRA UNTAG SEMARANG 2021 - 2026**

Program / Kegiatan	Indikator (Output)	Tahun Anggaran (indikatif)						
		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026
		(tahun dasar)						
yang efektif								
Pengembangan Unit Business Strategic (UBS)	Pengembangan unit bisnis	4 UBS	6 UBS	6 UBS	6 UBS	6 UBS	6 UBS	6 UBS
Peningkatan kinerja manajemen institusi dalam menyelenggarakan Tri dharma PT yang berkualitas; efisiensi efektif;	Pemeringkatan PT	168	140	120	110	100	90	90
	Peningkatan Klaster (I,II,III,IV)	4	4	4	3	3	3	3

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kaidah Pelaksanaan**

Renstra Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang Tahun 2021 – 2026 merupakan penjabaran dari Visi dan Misi Rencana Pengembangan Jangka Menengah dan mengacu Rencana Induk Pengembangan (RIP) Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang Tahun 2010 – 2035. Berdasarkan rencana Periode Pengembangan Lima Tahun Tahap Ketiga Tahun 2021 – 2026 terutama prioritas : **Pemantapan Manajemen Kelembagaan dan Sumberdaya Manusia yang Unggul, Bermutu dan Sejahtera.**

Demikian pula, program-program yang telah dirumuskan pada Renstra Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang Tahun 2021 – 2026 mengacu memperhatikan pada arahan kebijakan pendidikan tinggi nasional sebagaimana tercantum dalam Rencana Strategis (Renstra) Kemendikbud Tahun 2020-2024.

Sebagai arahan kebijakan pengembangan UNTAG Semarang Tahun 2021 – 2026 perlu diatur beberapa kaidah pelaksanaan, sebagai berikut :

1. Renstra UNTAG Semarang Tahun 2021 – 2026 merupakan arahan pengembangan universitas yang menjadi pedoman penyusunan Rencana Operasional (Renop) dalam rangka mewujudkan visi dan misi pengembangan jangka menengah di UNTAG Semarang.
2. Renstra UNTAG Semarang Tahun 2021 – 2026 menjadi acuan dalam menyusun Program Kerja Tahunan UNTAG

Semarang sesuai dengan program prioritas tahunan dan pencapaian Visi dan Misi UNTAG Semarang selama kurun waktu tahun 2021 – 2026 .

3. Segenap Fakultas di lingkungan Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang diharapkan mendukung pencapaian target dan melaksanakan program dan kegiatan yang tercantum Renstra UNTAG Semarang Tahun 2021 – 2026 sebaik-baiknya.
4. Apabila terjadi perubahan arahan kebijakan Yayasan Pembina Pendidikan 17 Agustus 1945 Semarang dan perubahan kebijakan nasional dan peraturan perundangan, maka dapat dilakukan perubahan Renstra UNTAG Semarang sesuai dinamika perkembangan masyarakat.

## **5.2 Pedoman Transisi**

Sebagai pedoman transisi, masa berlaku Renstra Universitas 17 Agustus 1945 (UNTAG) Semarang Tahun 2021 – 2026 selama lima tahun. Untuk menjaga kesinambungan pengembangan kelembagaan dan mengisi kekosongan dokumen perencanaan pada masa transisi, maka Renstra ini dapat digunakan sebagai acuan dalam penyusunan Rencana Tahunan UNTAG Semarang pada tahun 2026 atau sebelum tersusunnya Renstra UNTAG Semarang Tahun 2026 – 2030 yang baru.

Keberhasilan pelaksanaan program yang dikemukakan dalam Renstra UNTAG Semarang Tahun 2021 – 2026 memerlukan dukungan segenap Civitas Akademika UNTAG Semarang.